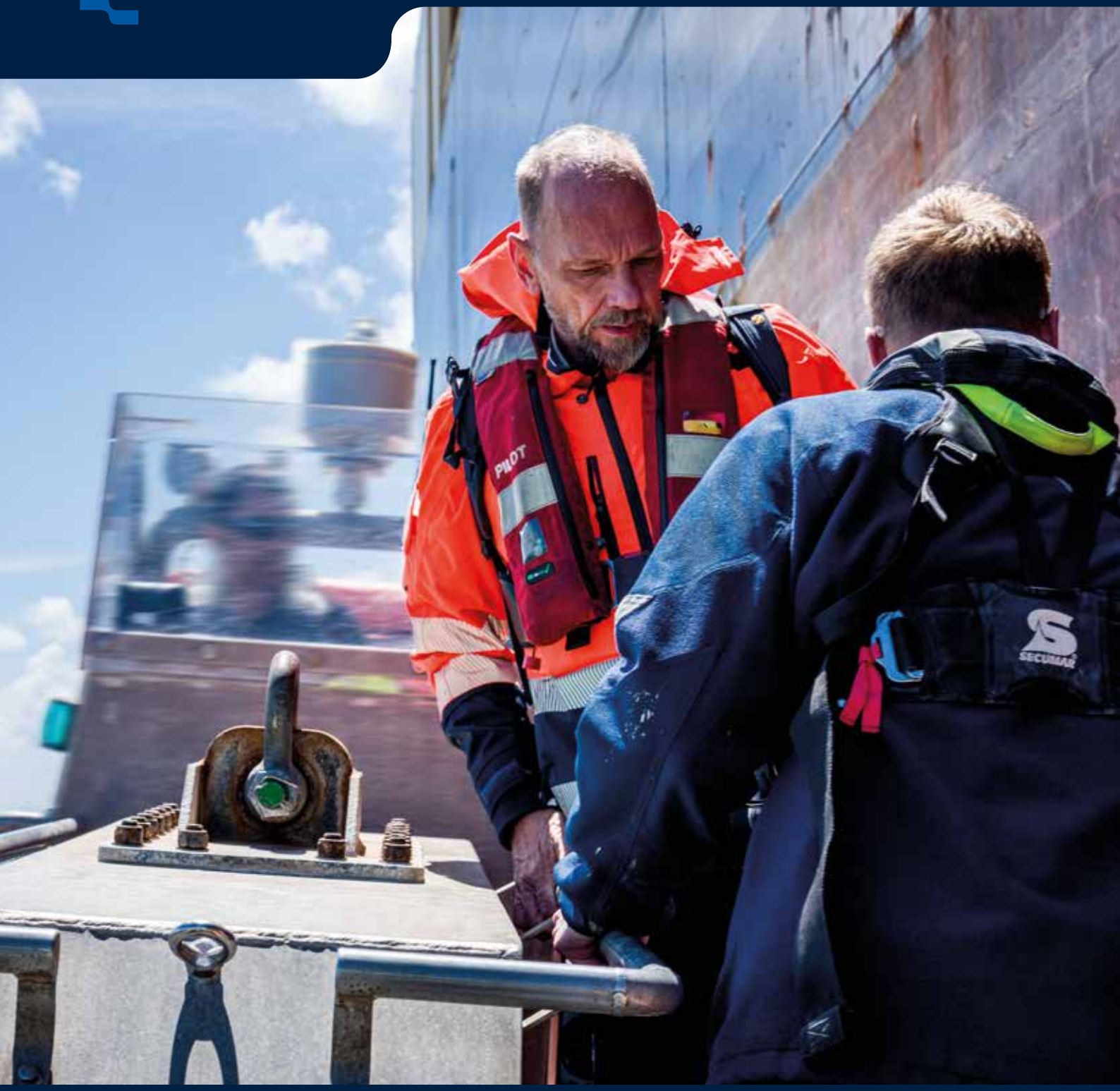
Loodswezen Aktueel

oktober 2026

Loodswezen



Aan het werk voor de organisatie
Pagina 6

150 jaar Noordzeekanaal
Pagina 10

Samen werken aan leiderschap
Pagina 12

Personalia

In dienst (juli – september 2026)

Sharon Kickert–Brands	Marketing- & communicatiemedewerker	Regio Rotterdam-Rijnmond
Martijn van Wijk	Superintendent	COD
Jesse Pedemonte	Financieel medewerker	COD
Jasper Lavoo	Loodsdienstcoördinator	Regio Amsterdam-IJmond
Stefan Vreeke	Gezel tender	Landelijke pool
Jordy ten Bos	Gezel tender	Landelijke pool

Uit dienst (juli - september 2026)

Nune Aniceto	Marketing- & communicatiemedewerker	Regio Rotterdam-Rijnmond
Robert Bout	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Richard Burgeler	Coördinator gebouwenbeheer	COD
Denny Caron	Gezel loodsvaartuig	Regio Scheldemonden
Caner Hamleoglu	2e Stuurman tender	Landelijke pool
Matthijs de Jong	Gezel tender	Landelijke pool
Ron Kuiper	Kapitein swath	Regio Scheldemonden
Tom Miltenburg	Auditor AO/IB	COD
Leo Osseweijer	Hoofd inkoop	COD
Erik Poortman	Kapitein tender	Regio Noord
Marjolein van der Steen–van der Bolt	Bestuurssecretaresse	Regio Amsterdam-IJmond
Hernan de Visser	Gezel tender	Landelijke pool

Jubileum 12,5 jaar in dienst

Klaas-Jan Dees	1e Stuurman swath	Regio Scheldemonden
Jarne Schelvis	2e Werktuigkundige loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Roy Spruijt	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Wouter de Bloeme	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond

Jubileum 25 jaar in dienst

Joop Becks	1e Werktuigkundige loodsvaartuig	Regio Scheldemonden
Robert Goedhart	Kapitein swath	Regio Scheldemonden
Jonny Brasz	Kapitein swath	Regio Scheldemonden
Arjan IJsselstein	2e Stuurman swath	Landelijke pool
Damien de Backer	1e Stuurman loodsvaartuig	Regio Scheldemonden
Rinus Mosselman	1e Stuurman swath	Regio Scheldemonden
Peter Ros	Kapitein tender	Regio Amsterdam-IJmond
Robin Vogel	Kapitein swath	Regio Scheldemonden
Corcell Marijs	Kapitein swath	Regio Scheldemonden
Mark Mol	Loodsdienstcoördinator	Regio Scheldemonden

Geboren

16 juni 2026	Feline, dochter van Stijn en Manon Snelders
1 september 2026	Wouter, zoon van Gerlinda Foet en Nick Klaassen
12 september 2026	Mees, zoon van Kees en Loïs de Böck
15 september 2026	Dean, zoon van Nick en Ashley Vrolijk

Aktueel liever digitaal ontvangen?
Mail dan je naam en adres aan communicatie@loodswezen.nl onder vermelding van 'Aktueel digitaal'.

Inhoud

De dag van Egbert Zuilhof

Pagina 08

Samen werken aan leiderschap

Pagina 12

Historie: loodsvaartuig ‘Weda’

Pagina 15

Personalia	02	Samen werken aan leiderschap	12
Inhoudsopgave	03	Nog één keer samen het water op	14
Voorwoord Herman Broers	04	Historie	15
“Inkoop kan nog meer voor de organisatie betekenen”	06	OR	16
De dag van Egbert Zuilhof	08	Kort Aktueel	17
150 jaar Noordzeekanaal: een levensader voor de regio	10		

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaike Alma en Johanneke Borst (redacteur, COD), Charlotte Bosveld (COD), Bea de Vries (regio Noord), Nicole Schuijt (regio Amsterdam-IJmond), Angela Stelt en Daisy Bakker (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeije en Caroline Verburg (regio Scheldemonden), Herman Broers (directeur NLBV), Moniek Lunenburg (NLBV), Georg Jaburg (voorzitter NLc), Clarinda van den Bor (NLc) en Karen Jochems (tekstschrijver) **Contactadres:** Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland Telefoon: (088)900 30 24 Mail: communicatie@loodswezen.nl **Foto’s:** fotoarchief Nederlands Loodswezen, medewerkers en loodsen Nederlands Loodswezen, Historische Kring Velsen (pagina 10), Stichting Vaarwens (pagina 14), Nationaal Sleepvaart Museum Maassluis (pagina 20).

Coverfoto Mooie actiefoto van registerloods Stephan Grol uit regio Rotterdam-Rijnmond. Luuk Baath, van Havenbedrijf Rotterdam, maakte deze foto toen Stephan door de bemanning van de jol naar het schip gebracht werd.

Voorwoord

Samen verder

Ik schrijf dit voorwoord op de 38e verjaardag van het Loodswezen, op prinsjesdag. Bij het doorlezen van deze editie van Aktueel zie je door je oogharen heen dat we met zijn allen volop in beweging zijn binnen onze organisatie. Het zijn allemaal zaken die ons klaarstomen voor de lange termijn. Die ons sterker, weerbaarder en beter moeten maken in de toekomst.

De inhoud van deze Aktueel reflecteert dit: We zetten stappen om 'inkoop' en 'kwaliteit en veiligheid' beter neer te zetten. Dat, in combinatie met blijvende inzet op verbetering van cultuur en leiderschap binnen de organisatie, maken NLBV als faciliterende organisatie die klaar is voor de toekomst. En dat is nodig.

Het Loodswezen als geheel wordt inmiddels aangemerkt als kritieke entiteit binnen WWKE*-wetgeving. Het feit dat wij daar niet van schrikken, toont voor mij aan dat wij al 38 jaar het goede doen, in dienst van onze klanten, de registerloodsen. Invoering van de WWKE wil niet zeggen dat we zaken anders gaan doen. Maar de erkenning vanuit de overheid dat we een onmisbare rol hebben in de haventoegankelijkheid vanuit het oogpunt van weerbaarheid voelt goed. Er zijn jaren geweest waarin we uitsluitend als kostenpost werden gezien. Gelukkig begint dat tij te keren.

Mensen maken het verschil. Samen moeten we het doen. De ondernemingsraad schrijft in deze editie waar volgens hen de uitdagingen liggen. Wij zullen het gesprek en de verbinding blijven zoeken met elkaar om die uitdagingen aan te gaan.

Na een geweldige zomer beginnen de dagen korter te worden en nadert de winter met rasse schreden. Ik hoop dat we een mooi seizoen krijgen.

Herman Broers
Directeur Nederlands Loodswezen B.V.

(*) Wet weerbaarheid kritieke entiteiten

Deze zomer waren we aanwezig op diverse evenementen. Deze mooie foto van tender 'Maud' is gemaakt tijdens de Zeehavendagen Amsterdam. Fotograaf: Mark Welbergen van Amports.

“Inkoop kan nog meer voor de organisatie betekenen”

Het werk van de afdeling inkoop is niet zo zichtbaar als dat van de loodsen, de tenderbemanning of de technische dienst, maar een belangrijk onderdeel van de bedrijfsvoering binnen het Loodswezen – zeker in deze tijd. Wat doet de afdeling inkoop allemaal?

“Meer dan mensen denken!”, dat is het korte antwoord van Aisling Heikamp. In maart van dit jaar volgde zij Leo Osseweijer op als hoofd afdeling inkoop. Inmiddels heeft Aisling haar draai gevonden in een omgeving die heel anders is dan de corporate wereld waar ze vandaan kwam. Ze is ook een dag met een loods op pad geweest. “Om te begrijpen wat we als Loodswezen doen, moet je dat natuurlijk een keer ervaren! Het was mooi om te zien hoe efficiënt alle logistieke bewegingen zijn. Ook heb ik kennisgemaakt met de regio’s. Mijn eerste indruk werd bevestigd: het Loodswezen is een fijne organisatie, waarop mensen met recht trots zijn.”

Een veranderende rol

Waar ‘inkoop’ voorheen voornamelijk voor de technische dienst inkocht, wordt dat nu organisatie-breed gedaan. Aisling: “Om de continuïteit van onze dienstverlening te waarborgen, zijn materialen en diensten nodig. We vragen offertes aan en plaatsen bestellingen. Daarnaast verzorgen we waar nodig contracten waarin zaken als prijs en leveringsvoorwaarden worden vastgelegd. Voor grotere offertetrajecten kunnen we beoordelingscriteria aandragen om deze objectief te kunnen vergelijken. En we zijn actief betrokken bij projecten, voor de centrale organisatie en voor de regio’s. Denk bijvoorbeeld aan het Solar Carport project in regio Rotterdam-Rijnmond waarbij Desiree Wassenaar vanuit haar specialisatie ‘energie & infra’ is betrokken en Donald Beijert vanuit zijn specialisatie ‘facilitair’.”

Het zijn uitdagende tijden, merkt Aisling. “De markt is enorm aan het veranderen. De beschikbaarheid van materialen laat soms te wensen over en doorlooptijden van leveringen worden langer. Steeds vaker worden prijzen niet meer jaarlijks geïndexeerd maar volgen ze de markt, waardoor het nog belangrijker wordt om goede prijsafspraken te maken. Tegelijkertijd zien we dat de specialistische kennis bij leveranciers langzaam aan het verdwijnen is omdat de oudere generatie met pensioen gaat. De rol van de aanvrager én van inkoop verandert daardoor.”

Duurzaamheid meewegen

Een inkoopbeslissing wordt over het algemeen genomen op basis van kwaliteit, tijd en geld. Bij het Loodswezen is veiligheid standaard de vierde factor en is er ook een vijfde die steeds meer aandacht vraagt. “Dat is duurzaamheid”, legt Aisling uit. “Inkoop kan een belangrijke rol spelen in het kader van verduurzaming. Bijvoorbeeld door de mate van duurzaamheid van een leverancier en materialen mee te nemen in beslissingscriteria. We zijn aan het kijken hoe we dit in de praktijk kunnen gaan toepassen, zonder dat de 24/7 operatie in het geding komt.”

Binnen de werkgroep duurzaamheid, waarvan Aisling ook deel uitmaakt, wordt over verschillende initiatieven gesproken. Een van de onderwerpen die ter tafel kwam, zijn emissiereductie eenheden, ERE’s. “We werden hierop attent gemaakt door een van onze leveranciers”, aldus Aisling. “ERE’s zijn certificaten die aantonen hoeveel CO_2 is bespaard door het gebruik van duurzame energie. Die certificaten kun je verhandelen. Daarmee verkoop je een stukje vergroening aan organisaties die daar zelf minder goed toe in staat zijn. Om verschillende redenen is er besloten om op dit moment nog niet over te gaan tot verhandelen. Het staat wel op de agenda om in 2027 opnieuw te evalueren.”

Specialisatie levert kennis op

Duurzaamheid is een van de speerpunten voor de komende jaren. Daarnaast wil Aisling verder bouwen op de solide basis die haar voorganger heeft gelegd. “Leo heeft category management geïntroduceerd. Dat betekent dat ieder teamlid zijn of haar eigen inkoopcategorie beheert, uiteraard met een vervanger als back-up. Door zich echt te verdiepen in een bepaald onderwerp, doen zij veel kennis en expertise op die we kunnen inzetten voor het Loodswezen als geheel. Dat is een mooie ontwikkeling. De volgende stap is het opzetten van category strategies. Dan gaan we bijvoorbeeld in kaart brengen wat er van invloed is op de markt en of we belangrijk zijn voor een leverancier of juist niet. Al die informatie helpt ons om de relaties en onderhandelingen met onze leveranciers te optimaliseren.”

Die kennis kan natuurlijk ook nuttig zijn voor het Loodswezen als geheel. “We kunnen de organisatie op veel fronten ondersteunen – meer nog dan vaak wordt gedacht”, zegt Aisling. “Dus heb je vragen over inkoopvoorwaarden, relaties met leveranciers of risicobeheersing? Neem contact met ons op en maak gebruik van onze kennis! We staan voor jullie klaar.”

> “We kunnen de organisatie op veel fronten ondersteunen, meer nog dan vaak wordt gedacht.”

“Ik wil nu samen met anderen het verschil kunnen maken”

Kwaliteit en veiligheid zijn belangrijke pijlers binnen het Loodswezen. Egbert Zuilhof is in juni hoofd geworden van de afdeling die zich daarop richt. Zijn lange ervaring in het vakgebied zal hem helpen bij het vaststellen van de speerpunten voor de komende tijd.

Hoe ben je bij het Loodswezen terechtgekomen?
“Het water heeft altijd een belangrijke rol gespeeld in mijn carrière. Ik ben na de zeevaartschool gaan varen, heb vervolgens technische bedrijfskunde gestudeerd en daarna een opleiding hogere veiligheidskunde gedaan. Tot 2022 was ik in dienst van Lloyds Register en werkte ik als auditor. Daarna stapte ik over naar een klein consultancybedrijf en tot juni werkte ik als zzp’er in een vergelijkbare rol. Dat was heel afwisselend en leuk werk, maar als auditor en veiligheidsexpert stond ik altijd buiten een organisatie. Ik kon adviezen geven over veiligheid en kwaliteit, maar had zelf geen rol in het bouwen eraan. Dat begon ik te missen. Ik leerde het Loodswezen goed kennen door een zzp-opdracht en vind het een heel mooie, maatschappelijk relevante organisatie. Hier heb ik wel de mogelijkheid om samen met collega’s te bouwen en die meerwaarde te brengen. Deze stap zie ik dan ook als een mooie combinatie van alles wat ik tot nu toe heb gedaan.”

Het is een nieuwe functie. Hoe zie je je rol?
“Als afdeling kwaliteit en veiligheid ondersteunen we de organisatie bij het bestendigen van die pijlers en het verder ontwikkelen ervan. Ik heb mij in mijn recente werkverleden veel beziggehouden met proactieve veiligheidsculturen. Dat zou binnen het Loodswezen ook een mooie ontwikkeling kunnen zijn. Het programma Samen Veilig & Vlot is daar een mooi voorbeeld van. Het doel is mensen handvatten te bieden om samen het bewustzijn van alle facetten van veiligheid op de voorgrond te houden en samen daaraan bij te dragen. Veiligheid is namelijk echt een gezamenlijke verantwoordelijkheid; daarin wil ik mensen zo goed mogelijk faciliteren. Daarbij gaat het helemaal niet om het doorvoeren van grote veranderingen of het invoeren van nieuwe procedures, maar om stil te staan bij wat we met z’n allen al doen en dat aantoonbaar te maken.”

Waar liggen jouw speerpunten voor de komende tijd?
“We moeten zaken aantoonbaar maken om te laten zien dat we voldoen aan compliance-eisen; daarom moeten procedures en documenten op orde zijn. Maar het allerbelangrijkste is dat procedures de veiligheid van collega’s ondersteunen. Hoe kunnen we elkaar praktisch verder helpen, ook als dat misschien niet altijd even makkelijk is? Dáár gaat het om. Ik zal me in eerste instantie dan ook vooral bezighouden met het in kaart brengen van de behoeftes van de organisatie. Daarna zullen we kijken hoe we concreet daarop kunnen inhaken.

Ik wil graag met iedereen kennismaken, want bij vraagstukken over beleid moet je juist de mening en ervaring van anderen meenemen. Van verschillende perspectieven wordt het beeld steeds rijker en krijg je een beter eindresultaat. Ik vind het dan ook fijn om bij deze mooie club te horen en kijk ernaar uit samen met alle collega’s een bijdrage te leveren op het gebied van veiligheid en kwaliteit.”

Naam
Egbert Zuilhof

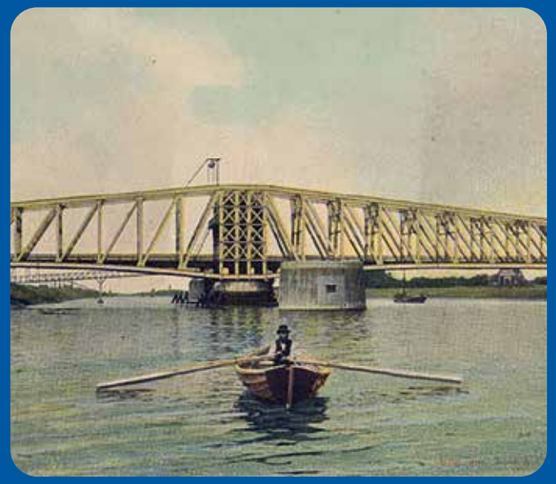
Leeftijd
43 jaar

Functie
Hoofd kwaliteit & veiligheid

Woonplaats
Rotterdam

Hobby’s
Ik ben altijd graag in of op het water te vinden, van zeilen tot suppen of varen op een RIB.

Dit weten collega’s niet van mij
Voor de stichting Sailwise doe ik op vrijwilligersbasis incidentenonderzoek en evaluaties.



150 jaar Noordzee-kanaal: een levensader voor de regio

In 1876 ging het Noordzeekanaal open. Inmiddels is het uitgegroeid tot een drukbevaren route die van levensbelang is voor de scheepvaart in regio Amsterdam-IJmond.

"Het Noordzeekanaal is van enorm belang", vertelt lodico Gerard Tieman. "Zo'n 95% van alle inkomende schepen vaart via die route. We hebben natuurlijk ook geulschepen, maar die beloodsen we met de helikopter en zij varen in principe tot aan Tata Steel." Gerard werkt inmiddels 44 jaar in de regio en kent het gebied op zijn duimpje. "Ik ben in 1982 op de Hembrug begonnen en verhuisde daarna al snel naar IJmuiden, waar ik een plek kreeg op een seinraam. Daar bedienden we de signalering van de sluizen voor de loodsen. In 1983 maakte ik de overstap naar het Loodswezen en in september van dat jaar ging het Haven Operatie Centrum (HOC) open. Sindsdien is dat mijn standplaats."

Meer drukte

Als lodico zorgt Gerard samen met zijn collega's ervoor dat alle schepen die dat nodig hebben tijdig een loods krijgen zodat ze veilig en vlot van en naar de havens kunnen reizen. "In het HOC gingen we voor het eerst met computers werken. De eerste jaren hadden we veel telefonisch contact met agenten om alle reizen te regelen", legt hij uit. "Langzamerhand is alles geautomatiseerd. Alle gegevens gaan via PortBase rechtstreeks naar LISA, het Loods Inzet Systeem Amsterdam. Gezien de drukte is dat ook wel nodig. Bestellingen worden soms heel kort van tevoren gedaan, tot anderhalf uur. Toen ik begon bij het Loodswezen waren er ook meer loodsen: 82 in plaats van 63 zoals nu. Dus het is nu drukker geworden met minder mensen. Ook zijn de schepen groter geworden."

Uitbreiding

Wat het kanaal zelf betreft is er weinig veranderd in de afgelopen 44 jaar, zegt Gerard. Aan de voorkant en de achterkant is de capaciteit wel uitgebreid. "In IJmuiden hebben we natuurlijk de nieuwe Zeesluis erbij gekregen. Die is groter dan de oudere sluizen, waardoor de reis van een loods zomaar een half uur langer kan duren. Daar moeten we in de planning rekening mee houden. In het Amsterdamse havengebied is er naar het westen toe een nieuwe haven bijgekomen, de Afrika-haven. Dat zorgt er ook voor dat het kanaal nu drukker bevaren wordt dan eerst. Voorlopig dus aan werk geen gebrek voor ons als Loodswezen!"

Het Noordzeekanaal: een waagstuk van formaat

Het Noordzeekanaal ging in 1876 open voor scheepvaart. Voor de Amsterdamse haven was het van levensbelang dat er een directe verbinding met de Noordzee zou komen. Deze werd namelijk steeds lastiger bereikbaar: het IJ slibde voortdurend dicht, varen over de Zuiderzee betekende een lange omweg en het Noord-Hollands Kanaal was met zijn bochten en bruggen niet geschikt voor grotere schepen.

De aanleg nam elf jaar in beslag. De route door het duingebied was technisch lastig – er was geen Nederlandse aannemer die het aandurfde. Uiteindelijk kwam het kanaal onder leiding van een Engels bedrijf tot stand. De kanaalgravers kwamen uit alle windstreken. Het was zwaar werk, dat voor het overgrote deel met de hand en kruiwagens werd gedaan. Paarden en locomotieven voerden het zand af.

De losse arbeiders werden in barakken gehuisvest. Sommigen streken met hun gezin neer in zelfgebouwde huisjes op De Heide, het latere IJmuiden-Oost. Voordat het Noordzeekanaal gegraven werd, bestond IJmuiden namelijk nog niet. Maar al snel na de opening maakten vissers dankbaar gebruik van de doorgang naar zee. In 1887 werd een vissershaven aangelegd om te voorkomen dat de kleine vaartuigen de doorgang van de grotere zeeschepen belemmerden. Vanuit dit kleine begin is de huidige haven van IJmuiden gegroeid.

Samen werken aan leiderschap

Vorig jaar werden een nieuwe leiderschapsvisie en bijbehorende gedragsmatrix geïntroduceerd. Achter de schermen wordt druk gewerkt aan een ondersteunend programma. Hoe staat het daar nu mee? En wat kunnen we de komende tijd verwachten?

In 2023 liet het Loodswezen een cultuuronderzoek uitvoeren. Het doel was om inzicht te krijgen in de stappen die gezet moesten worden in de verdere professionalisering van de organisatie. Uit het onderzoek kwamen twee belangrijke aandachtspunten naar voren: leiderschap en veiligheid. “Die twee punten werden onderwerp van gesprek binnen de bestuursraad en MT-COD”, vertelt Nancy van der Drift, HR-manager binnen het Loodswezen. “Met als eindresultaat een visie op leiderschap met bijbehorende gedragsmatrix en het programma Samen Veilig & Vlot.”

Cultuur, leiderschap en veiligheid
Hoewel leiderschapsontwikkeling en Samen Veilig & Vlot als aparte programma’s zijn opgezet, is er een duidelijke samenhang tussen de twee thema’s. Nancy: “Cultuur bepaalt wie we zijn en hoe we met elkaar omgaan. Leiderschap maakt die cultuur iedere dag zichtbaar, in ons gedrag, onze keuzes en hoe we met elkaar samenwerken. Veiligheid is vervolgens het resultaat van mensen die verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf, voor elkaar en voor onze dienstverlening.”

Daarom begint de ambitie van het Loodswezen bij cultuur. “We bouwen aan een organisatie waarin respect, vertrouwen, samenwerking en sociale veiligheid vanzelfsprekend zijn”, zegt Nancy. “Dat vraagt om leiders die het goede voorbeeld geven, open het gesprek aangaan en anderen helpen verantwoordelijkheid te nemen. Wanneer cultuur en leiderschap elkaar versterken, ontstaat een werkomgeving waarin mensen zich veilig voelen om zich uit te spreken, elkaar aan te spreken en samen te leren. Zo zorgen we ervoor dat iedereen veilig en gezond thuiskomt én dat we onze maatschappelijke opdracht veilig en vlot blijven uitvoeren. Veilig en vlot begint dus niet bij procedures, maar bij cultuur en leiderschap.”

Concrete handvatten
Op basis van de leiderschapsvisie en gedragsmatrix wordt nu een integraal leiderschapsontwikkelprogramma ingericht. Het plan bestaat uit tien modules die leidinggevenden concrete handvatten moeten geven. “Iedere module richt zich op een specifiek onderdeel van leiderschap”, legt Nancy uit. “De insteek is om zo praktisch en concreet mogelijk te zijn. Denk aan onderwerpen zoals gesprekstechnieken en coaching in de praktijk. We zijn gestart met een pilot module over persoonlijk leiderschap. Met behulp van de feedback van degenen die de pilot hebben gevolgd, zullen we de module optimaliseren en daaruit lering trekken voor de daaropvolgende onderwerpen. ”De modules vormen het startpunt: het echte leren vindt plaats in de dagelijkse praktijk. Doel is dat leidinggevenden elkaar aanspreken, ervaringen delen en het gewenste leiderschap zichtbaar maken.

Samen met het managementteam wordt de komende maanden naar de planning en de opzet gekeken. “Sommige modules zullen fysiek worden aangeboden, andere kunnen waarschijnlijk digitaal worden gevolgd”, aldus Nancy. “Ook spiltsen we waar nodig modules toe op verschillende leidinggevende functies. De ene functie is meer operationeel gericht, de ander meer strategisch. Daarop zullen we met de modules inspelen. Tot slot kjken we welke modules prioriteit hebben en de planning bepalen. We begrijpen heel goed dat iedereen veel te doen heeft en willen niet dat aandacht voor leiderschap ondersneeuwt in de dagelijkse drukte. HR faciliteert het programma, maar de verantwoordelijkheid voor leiderschap ligt natuurlijk bij iedere leidinggevende en bij het managementteam. De cultuur wordt gevormd door dagelijks het goede voorbeeld te geven.”

Het goede voorbeeld geven
De eerste modules van het leiderschaps-ontwikkelprogramma worden naar verwachting in het vierde kwartaal van 2026 uitgerold. In eerste instantie zullen ze aangeboden worden aan mensen met een leidinggevende functie. Maar sommige modules, zoals persoonlijk leiderschap, kunnen uiteindelijk misschien breder worden ingezet. “Leiderschap is iets waarmee we als gehele organisatie aan de slag willen en móeten gaan”, zegt Nancy. “Tot nu toe is dat nog niet heel zichtbaar op de werkvloer, zoals bleek uit de resultaten van het laatste medewerkertevredenheidsonderzoek. Dat moet de komende tijd veranderen, om voorbereid te zijn op nieuwe ontwikkelingen en toekomstbestendig te zijn als organisatie.”

Nancy benadrukt dat leiderschap geen tijdelijk programma wordt, maar onderdeel van de dagelijkse manier van werken. “We besteden daarom veel aandacht aan borging. Leiderschap krijgt een vaste plek in bijvoorbeeld teamoverleggen, inzetbaarheidsgesprekken, intervisie en coaching, om het gewenste gedrag ook structureel te oefenen, evalueren en verder te ontwikkelen.”

Goed leiderschap is een zaak van ons allemaal, zegt Nancy: “Zelf verantwoordelijkheid nemen voor ons gedrag en hoe we met elkaar omgaan, is de allereerste stap. Daarin kan iedereen nu al het goede voorbeeld geven.”

Onze cultuur
De cultuur van het Loodswezen kent vier waarden voor samenwerking: betrouwbaarheid, integriteit, authenticiteit en verantwoordelijkheid. Samen vormen ze de basis voor leiderschap binnen onze organisatie. Om deze waarden in de praktijk waar te maken en verder te ontwikkelen, is een lijst met tien punten opgesteld die aangeeft welk gedrag bij goed leiderschap hoort. Dat is de gedragsmatrix. Meer over leiderschap en de matrix vind je op de portal.

Scan de QR-code

Nog één keer samen het water op

Sinds 2007 maakt Stichting Vaarwens gratis dagtochten met mensen die ernstig ziek zijn en geen zicht meer hebben op genezing. Wouter de Kremer, loods in regio Amsterdam-IJmond, vaart geregeld mee als schipper.

Zes jaar geleden las hij een artikel in Aktueel, waarin tenderkapitein Peter Ros sprak over zijn ervaringen als schipper bij de stichting en collega's opriep om mee te helpen. Dat inspireerde Wouter om zich op te geven. "Er is niets mooiers dan varen", zegt hij. "Nu combineer ik dat met een laatste wens realiseren voor mensen die een diepe band voelen met het water. Nog één keer varen, samen met je naasten: het is prachtig om dat voor iemand te kunnen doen."

Oud loods-tender

De stichting is opgezet door Evert Stel en Inge de Graaf. Het paar begon te varen met hun eigen schip, 'Meander V', een voormalige loods-tender waarop zij ook wonen. Al gauw groeide de vraag zo snel dat er een schip speciaal voor de Stichting moest komen: de 'Vaarwens'. Het is volledig ingericht op varen met ernstig zieke mensen. Inmiddels wordt een tweede, elektrisch schip afgebouwd (zie kader). De vaartochten beginnen nu in Amsterdam en gaan vaak richting Zaandam of naar Muiden en Pampus. "We hebben speciale toestemming om ook havens aan te doen die normaal gesproken niet toegankelijk zijn voor de pleziervaart", vertelt Wouter. "Dat is vooral mooi voor mensen die op het water gewerkt hebben."

Dankbaar werk

Zo'n 90 vrijwilligers houden de stichting draaiende. Veel van hen zijn gepensioneerd en hebben een achtergrond op het water. Inmiddels hebben zij samen meer dan 1600 vaartochten verzorgd. "In die korte tijd op het water bouw je een band op met de zieke en diens familie", vertelt Wouter. "Vaak zie je hem of haar helemaal opleven tijdens de tocht. Dat noemen we de vaarwens-boost. Het is echt dankbaar werk – ik kan het iedereen aanraden."

Vrijwilligers maken Vaarwens

Met de komst van een tweede schip, neemt de vraag naar vrijwilligers toe. Stichting Vaarwens zoekt vanaf 2027 voor de nieuwe ligplaats Rotterdam mensen voor diverse rollen; affiniteit met watersport of zorg is mooi meegenomen, maar is zeker geen vereiste. Benieuwd wat je kunt bijdragen of heb je vragen? Kijk dan op de site www.vaarwens.nl

Scan de QR-code

Loodsvaartuig 'Wega'

De 'Wega' werd in 1968 in dienst gesteld als het vaste loodsvaartuig voor regio Noord. Het Loodswezen was toen nog onderdeel van de Koninklijke Marine en zodoende was de 'Wega' dus een marineschip. Ook na de verzelfstandiging in 1988 bleef de 'Wega' in regio Noord, tot 1995. Toen verdween bij een reorganisatie de vaste loodsboot aldaar en de nu overtollige 'Wega' werd verkocht.

Het schip werd vervolgens verbouwd tot luxe jacht en wisselde enkele malen van eigenaar. Uiteindelijk wilde een Belgische ondernemer er vanuit Brazilië luxe cruises naar de Zuidpool mee organiseren. Hij overtrad echter een hele waslijst aan Braziliaanse wetten. Zo werd de 'Wega' in Brazilië geïmporteerd als een zeilschip met een waarde van slechts $ 200.000. Nadat het schip van 9 luxe passagiershutten was voorzien en de eigenaar met reizen ging adverteren, werd de Braziliaanse fiscus nieuwsgierig en kwam de fraude met de import boven tafel. Plus nog een aantal andere niet geheel legale zaken.

Had de nieuwe eigenaar de 'Wega' onder een buitenlandse vlag gelaten, dan was er waarschijnlijk niet veel aan de hand geweest. Het schip voer inmiddels echter onder Braziliaanse vlag. De Belg werd tot gevangenisstraf veroordeeld en het schip werd verbeurdverklaard, om uiteindelijk ingelijfd te worden bij... de Braziliaanse marine. En zo was voor de 'Wega' de cirkel weer rond.

Evert Roest
Loodsdienstcoördinator

Koers houden op wat telt

Na de zomer hebben wij als ondernemingsraad onze werkzaamheden weer opgepakt. Tijdens de extra OR-vergadering op 3 september lag er een (over)volle agenda op tafel, met onderwerpen die direct raken aan onze collega's, de samenwerking binnen de organisatie en de toekomst van het Loodswezen.

Op dit moment lopen er verschillende dossiers waar verschillende expertise wordt gevraagd. Dit varieert van extra kennis die van de vakbonden wordt gevraagd tot eventueel inzet van een specialistisch advocatenkantoor. De dossiers variëren van arbeidsomstandigheden (werkoverleggen, landelijke pool forfait, districtsnormen), veiligheid (sociaal, aan wal en op het water) tot pensioenen (nieuwe stelsel en het oude depot), tot medewerkerstevredenheid (evaluatie MTO en de personeelsdagen). Verder heeft de OR aandacht besteed aan de aanstelling van een nieuwe directeur voor de NLBV, het traject voor de aanstelling van een nieuw RvC-lid, de voortgang van de RI&E's en diverse andere lopende trajecten waarbij een goede afstemming tussen medewerkers, management en OR essentieel is.

MTO
Als we wat verder inzoomen op de agendapunten dan springt de evaluatie van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) er vooral uit. De OR bespreekt welke signalen uit de rapportage extra aandacht verdienen en stelt de kritische vraag hoe het plan van aanpak van de desbetreffende verantwoordelijke afdeling(en) concreet wordt ingevuld. Het is voor ons van groot belang dat medewerkers zich gehoord voelen en dat uitkomsten daadwerkelijk leiden tot zichtbare veranderingen. Samen met dit punt evalueren we ook meteen de personeelsdagen in Diergaarde Blijdorp, waarbij we bespreken of we ons houden aan hoe we de personeelsdagen altijd hebben gedaan of dat het misschien tijd is voor een nieuwe invulling?

Veiligheid
Ook veiligheid blijft een onderwerp dat continu onze aandacht vraagt. Tijdens de vergadering is onder andere gesproken over het optimaliseren van de veiligheid aan boord van tenders. Veilig werken is immers geen bestemming, maar een voortdurend proces waarbij alertheid en verbetering centraal staan. Samen Veilig & Vlot is ook echt iets wat we samen moeten doen, ook al begint leiderschap bij jezelf.

Pensioenen
'Pensioenen' blijft ook een terugkerend dossier; zowel de nieuwe regeling/ pensioenstelsel als de vragen over keuzes uit het verleden en het depot.

We worden steeds vaker gevonden door collega's. Dat geeft ons kracht, maar we moeten ook continu de afweging maken of het bij ons als OR 'thuishoort'. In november gaan we weer met elkaar op cursus en ook daar besteden we aandacht aan alle dossiers, maar vooral ook aan elkaars taal leren spreken én tak van sport (leren) begrijpen. Alleen op die manier kunnen we een goede afspiegeling zijn van de organisatie.

Nicole Schuijt
Namens de Ondernemingsraad NLBV

Wij zijn Mpowered!

Door aan te sluiten bij de Mpowered-campagne van Nederland Maritiem Land (NML) laten we zien waarom de maritieme sector onmisbaar is voor onze samenleving. Van energie en logistiek tot voedsel, veiligheid en mobiliteit: maritiem zit achter een groot deel van ons dagelijks leven.

Ben jij er ook trots op dat je in de maritieme sector werkt en dus ook Mpowered bent? Deel dan de social media berichten van Mpowered op LinkedIn, Facebook en Instagram en zet de kenmerkende oranje M in je social media profiel. Klik hier om te zien hoe je dat kunt doen:

Scan de QR-code

Marco Vermaas, kapitein loodsvaartuig, op de brug van de 'Procyon'.

Fotograaf: Max van Unen, wtk P-klasse

Geslaagd!

In september is de eerste lichting premaster studenten geslaagd. De volgende stap? De opleiding tot registerloods. In januari starten ze alle 8 met als doel om in het voorjaar van 2028 beëdigd te worden als registerloods.

Op werkbezoek

Een absolute aanrader om eens mee te varen tijdens de kotterwissel (op donderdag) in regio Scheldemonden. Hartelijk dank aan de bemanning voor de gastvrije ontvangst en dat we een kijkje mochten nemen bij jullie op de werkvloer!
Clarinda van den Bor - bestuurssecretaresse NLc
Mathilde Boeije - bestuurssecretaresse RLc Scheldemonden

Uniek in de wereld!

Vrijwilliger worden in het enige Sleepvaart Museum ter wereld? Dat kan! Het Nationale Sleepvaart Museum is gehuisvest in een prachtig monumentaal pand aan de oude haven in Maassluis en is hard op zoek naar enthousiaste vrijwilligers. Bij het museum kom je wellicht nog oud-medewerkers en oud-loodsen tegen die ook als vrijwilliger betrokken zijn (één van de oud-loodsen al bijna 30 jaar!).

Aanmelden (of informatie opvragen over de mogelijkheden) kan door een mailtje te sturen naar info@nationaalsleepvaartmuseum.nl

Havendagen Terneuzen

Onze deelname aan de jaarlijkse Havendagen Terneuzen was wederom een groot succes. De organisatie van de Havendagen sprak waardering uit voor de aanwezigheid van het Loodswezen. Het Loodswezen wordt gezien als een van de grootste en meest betrokken sponsoren van het evenement en levert daarmee een waardevolle bijdrage aan het succes van de Havendagen.
De belangstelling voor de rondvaarten met tender 'Milo' was opnieuw overweldigend. Bezoekers genoten zichtbaar van de unieke ervaring aan boord! Een van de absolute hoogtepunten van het weekend was het langszij varen van zowel inkomende als uitgaande zeeschepen, variërend van kleinere schepen tot de grootste zeeschepen. Dankzij de medewerking van de betrokken bemanningen konden bezoekers van dichtbij een beloodsing in de praktijk meemaken. Deze demonstraties gaven een indrukwekkend beeld.

Te warm

Koelen binnenbrug bij de Zandvlietsluis in verband met de hitte

Fotograaf: Hjalmar Fontijn, registerloods regio Scheldemonden

Mooie start van de dag

Ook aan wal wordt genoten van het indrukwekkende en, dankzij het weer, steeds veranderende uitzicht. Monic Nadorp maakte deze mooie foto toen ze 's ochtends vroeg op de Berghaven aankwam.

Spannende roeiregatta

Tijdens 'Hellevoetsluis Maritiem' in juli jl. was er naast de bekende Drakenbootrace ook een sloepen roeiregatta van 15 km op het Haringvliet. De start en finish waren ter hoogte van het voormalige lichtschip de 'Noordhinder' in de vestinghaven. Ook het Loodswezen was aanwezig.

Foto: Dennis Flier, hoofd werktuigkundige loodsvaartuig