Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2025 was dit bedrag € 246.000. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt, dit laatste heeft in 2025 (en 2024) niet plaatsgevonden.

Nederlands Loodswezen B.V.:

Binnen de WNT wordt voor organisaties een onderscheid gemaakt in de onderdelen van de WNT die van toepassing zijn. In artikel 1.5 van de WNT is bepaald dat paragraaf 4 van toepassing is op de in bijlage 4 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen. Paragraaf 4 van de WNT bepaalt de wijze waarop de gegevens omtrent de bezoldiging van functionarissen openbaar moet worden gemaakt. In bijlage 4 is de krachtens de artikelen 15a, tweede lid, en 15b eerste lid, van de Scheepvaartverkeerswet aangewezen organisatie genoemd. Deze organisatie is Nederlands Loodswezen B.V. (NLBV). Voor NLBV geldt derhalve dat de in de WNT genoemde maximale bezoldiging niet van toepassing is en dat zij uitsluitend de gegevens over de bezoldiging openbaar moet maken in het financieel verslaggevingsdocument.

Binnen de WNT worden de volgende groepen onderkend:

- ***Topfunctionarissen:***
  Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
  De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan dat orgaan en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

- ***Topfunctionarissen hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:***
  NLBV kent één statutair directeur (hoogste uitvoerende orgaan). De statutair directeur geeft leiding aan het management team centraal ondersteunende diensten (MT COD), zijnde de groep hoogste ondergeschikten en degenen belast met de dagelijkse leiding. De leden van het MT COD zijn de financieel directeur (niet statutair), de manager HR, de manager ICT, de manager vlootbeheer en de manager varende dienst.

- ***Topfunctionarissen hoogste toezichthoudende orgaan:***
  NLBV kent een raad van commissarissen (hoogste toezichthoudende orgaan), bestaande uit een voorzitter en twee leden.

Beloning 2025 in het kader van de WNT

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

bedragen x € 1	H.B.W. Broers	M.P. Verrips	W.N. Dorst	N.J. Donselaar	S. van der Stap
Functiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Financieel directeur	Manager informatievoorziening	Manager varende dienst
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/04 - 31/12	01/01 - 31/03	01/01 - 31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,940	1,000	1,000	1,000	1,000
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	17.186	118.946	59.911	163.695	184.027
Beloningen betaalbaar op termijn	0	16.177	7.522	25.718	28.355
Bezoldiging 2025	***17.186***	***135.123***	***67.433***	***189.413***	***212.382***
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

bedragen x € 1	H.B.W. Broers	M.P. Verrips	W.N. Dorst	N.J. Donselaar	S. van der Stap
Functiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Financieel directeur	Manager informatievoorziening	Manager varende dienst
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,890		1,000	1,000	1,000
Dienstbetrekking?	nee		ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	17.740		285.656	154.561	169.326
Beloningen betaalbaar op termijn	0		25.254	21.838	25.254
Bezoldiging 2024	***17.740***		***310.910***	***176.399***	***194.580***
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

bedragen x € 1	N. van der Drift	P. Keijzer	T. de Vos	O.A. Taselaar
Functiegegevens	**Manager human resources**	**Manager vlootbeheer**	**Manager vlootbeheer**	**Manager vlootbeheer**
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000	1,000		
Dienstbetrekking?	ja	ja		
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	185.413	172.503		
Beloningen betaalbaar op termijn	28.313	27.858		
Bezoldiging 2025	***213.726***	***200.361***		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.		

bedragen x € 1	N. van der Drift	P. Keijzer	T. de Vos	O.A. Taselaar
Functiegegevens	**Manager human resources**	**Manager vlootbeheer**	**Manager vlootbeheer**	**Manager vlootbeheer**
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/03 - 31/12	01/01 - 31/10	01/01-29/02
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000	1,000	1,000	1,000
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	174.986	129.802	180.981	68.394
Beloningen betaalbaar op termijn	25.254	20.551	0	0
Bezoldiging 2024	***200.240***	***150.353***	***180.981***	***68.394***
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Tabel 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen:

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijst	D. Schalck	R.E.A. de Meyer
Functiegegevens	**Voorzitter**	**Lid**	**Lid**	**Lid**
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/07 - 31/12	01/01 - 30/06
Bezoldiging				
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	39.633	24.390	12.195	11.935
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging 2025	**39.633**	**24.390**	**12.195**	**11.935**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wijst	D. Schalck	R.E.A. de Meyer
Functiegegevens	**Voorzitter**	**Lid**	**Lid**	**Lid**
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	39.341	24.425		24.425
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.
Totale bezoldiging 2024	**39.341**	**24.425**		**24.425**

Tabel 1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 2.100:

Gegevens 2025	
bedragen x € 1	**O.A. Taselaar**
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij NLBV	0
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij NLBV	0
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van NLBV	N.v.t.
Minus dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.
Subtotaal	**0**
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigings-maximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	N.v.t.
Minus onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Totale bezoldiging	**0**
Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
bedragen x € 1	**O.A. Taselaar**
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij NLBV	68.406
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij NLBV	224.306
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van NLBV	N.v.t.
Minus dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.
Subtotaal	**292.712**
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigings-maximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	N.v.t.
Totale bezoldiging	**292.712**

Toelichting beloning

Statutair directeur:

H.B.W. Broers :
De heer Broers is vanaf 1 juni 2022 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Rotterdam-Rijnmond/Noord. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Rotterdam-Rijnmond/Noord en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 17.186 betreft de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:
betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband
1°. aan de topfunctionaris, of
2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er –met uitzondering van de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding (vanaf juni 2022)– vanaf 1 maart 2014 geen betalingen voor statutair directeur ten laste van NLBV zijn gekomen, is voor de statutair directeur alleen de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding in het bovenstaande overzicht vermeld.

<u>Financieel directeur:</u>
De invulling van de functie Financieel directeur is in 2025 gewijzigd. De 'oud' Financieel directeur was tot en met 31 maart in de betreffende rol actief en is sinds 1990 in dienst van Nederlands Loodswezen B.V. De arbeidsvoorwaarden zijn destijds - ruim voordat de Wet Normering Topinkomens van kracht werd ingevoerd - vastgesteld op basis van een externe benchmark. De beloning tot en met 2014 was lager dan de toenmalige WNT-norm. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2025 bedraagt de verlaagde WNT-norm € 246.000 en voor 2024 was dit € 233.000. De 'nieuwe' Financieel directeur is vanaf 1 april in de betreffende rol actief en blijft in 2025 onder de WNT-norm.

Motivering:
Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

<u>Raad van commissarissen:</u>
De honorering van de voorzitter en leden van de raad van commissarissen is in 2019 herzien op basis van een externe benchmark. Daarbij is de zwaarte van de functie beoordeeld op basis van het aantal medewerkers, de omzet en de zwaarte van de organisatie. Verder heeft een beoordeling plaatsgevonden van het onderscheid tussen de voorzitter en de leden en de tijdsinzet en inzet voor subcommissies.

De vergoeding voor de voorzitter is toen bepaald op 85% van de mediaan en de vergoeding voor leden op 70% van de vergoeding voor de voorzitter. De toenmalige bedragen zijn sindsdien, behoudens de jaarlijkse indexering op basis van het CBS cijfer cao lonen, niet gewijzigd.

Motivering:
Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

NLC:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

De NLc is een openbaar lichaam van beroep en valt daarmee onder de volledige werking van de WNT.

Topfunctionarissen:
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de NLc is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. De NLc kent een voorzitter, een algemene raad en een ledenvergadering. De voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. Hij is geen lid van het bestuur van een regionale loodsencorporatie. Volgens artikel 7 van de Loodsenwet vertegenwoordigt de voorzitter de corporatie in en buiten rechte. Volgens artikel 8 lid 1 voert de algemene raad het geldelijk en het overig bestuur. Deze raad bestaat uit de voorzitter en de voorzitters van de regionale corporaties of hun plaatsvervangers. Er is geen sprake van een dienstverband of van betalingen vanuit de NLc aan de voorzitter en overige leden van de algemene raad of derde voor bezoldiging. Slechts de voorzitter ontvangt vanuit de NLc een onkostenvergoeding.

Volgens de WNT is ook de secretaris van een openbaar lichaam van beroep aangemerkt als topfunctionaris.

Het toezicht op de algemene raad wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de NLc. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de NLc.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:
betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband
1°. aan de topfunctionaris, of
2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er – met uitzondering van de onkostenvergoeding van de voorzitter – geen betalingen voor de voorzitter en algemene raad ten laste van de NLc zijn gekomen, is voor deze personen onbezoldigd in het onderstaande overzicht vermeld. De secretaris van de NLc is wel in loondienst en ontvangt een bezoldiging die t.l.v. de NLc komt.

Beloning 2025 in het kader van de WNT

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**B.W. Silvis-de Heer**	**J.W. Bentinck**
Functiegegevens[5]	Secretaris NLc	Voorzitter NLc
Aanvang[6] en einde functievervulling in 2025	01/01-19-10	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	1,000	0,910
Dienstbetrekking?[8]	ja	nee
Bezoldiging[9]		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	144.211	16.582
Beloningen betaalbaar op termijn	20.084	0
Subtotaal	164.295	16.582
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	196.800	223.860
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	**164.295**	**16.582**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2024[14]		
bedragen x € 1		
Functiegegevens[5]	Secretaris NLc	Voorzitter NLc
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01-31/12	01/05 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	1,000	0,850
Dienstbetrekking?[8]	ja	nee
Bezoldiging[9]		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	174.210	11.055
Beloningen betaalbaar op termijn	25.254	0,0
Subtotaal	199.464	11.055
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	233.000	132.574
Bezoldiging	**199.464**	**11.055**

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12':

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**J.W. Bentinck**	
Functiegegevens[3]	Voorzitter NLc	
Kalenderjaar[4]	**2025**	**2024**
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)		01/01-30/04
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar[5]		4
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar[6]		1.518
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar[7]		€ 221
Maxima op basis van de normbedragen per maand[8]		€ 93.600
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[9]	€ 93.600	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode		€ 5.528
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[10]	€ 5.528	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.	
Bezoldiging	**€ 5.528**	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder:

Gegevens 2025 **NAAM TOPFUNCTIONARIS**	**FUNCTIE**
E.J. Kilian	Lid algemene raad
B.J. Blokker	Lid algemene raad
J.J. van Driel	Lid algemene raad
G.B.P. Jaburg	Lid algemene raad

Tabel 2: Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**B.W. Silvis-de Heer**
Functiegegevens	
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Secretaris NLc
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2025
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband	
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 63.635,76
Individueel toepasselijk maximum	€ 75.000,00
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 63.635,76
Waarvan betaald in 2025	€44.025,69
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

RLC Noord:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsen corporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:
betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

1°. aan de topfunctionaris, of
2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2025 in het kader van de WNT
Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**E.J. Kilian**	**J. Visser**
Functiegegevens[5]	Voorzitter	Bestuurslid
Aanvang[6] en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/08 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	0,726	0,358
Dienstbetrekking?[8]	nee	nee
Bezoldiging[9]		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 2.500
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
Subtotaal	*€ 6.000*	*€ 2.500*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	€ 178.487	€ 36.910
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 6.000	€ 2.500
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024[14]		
bedragen x € 1	**E.J. Kilian**	**J. Visser**
Functiegegevens[5]	Voorzitter	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	Zie tabel 1b
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	0,735	Zie tabel 1b
Dienstbetrekking?[8]	Nee	Zie tabel 1b
Bezoldiging[9]		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	Zie tabel 1b
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	Zie tabel 1b
Subtotaal	*€ 6.000*	*Zie tabel 1b*
		Zie tabel 1b
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	€ 171.288	Zie tabel 1b
		Zie tabel 1b
Bezoldiging	€ 6.000	Zie tabel 1b

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2024 **bedragen x € 1**	**J. Visser**	
Functiegegevens[3]	Bestuurslid	
Kalenderjaar[4]	**2025**	**2024**
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	01/01 - 31/07	01/08 - 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar[5]	7	5
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar[6]	997	546
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar[7]	€ 235	€ 221
Maxima op basis van de normbedragen per maand[8]	€ 182.100	€ 154.000
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[9]	€ 336.100	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 3.500	€ 2.500
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[10]	€ 6.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.	
Bezoldiging	€ 6.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder:

Gegevens 2025 **NAAM TOPFUNCTIONARIS**	**FUNCTIE**
A. van Delden	Algemeen bestuurslid

RLC Amsterdam-IJmond:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsen corporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:
betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband
1°. aan de topfunctionaris, of
2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2025 in het kader van de WNT
Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2025 bedragen x € 1	B.J. Blokker	H.H. 't Hart
Functiegegevens	Voorzitter	Bestuurslid
Aanvang[6] en einde functievervulling in 2025	05/02 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	0,682	1,000
Dienstbetrekking?[8]	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 5.500	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
Subtotaal	€ 5.500	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	€ 151.773	€ 246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	**€ 5.500**	**€ 6.000**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024	B.J. Blokker	H.H. 't Hart
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/08	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,123	0,433
Dienstbetrekking	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 800	€ 2.800
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0,00
Subtotaal	€ 800	€ 2.800
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 28.555	€ 100.812
Bezoldiging	**€ 800**	**€ 2.800**

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder:

Gegevens 2025 NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
H. de Graaf	Bestuurslid
D. van Urk	Bestuurslid
J. Plekkenpol	Bestuurslid

RLC Rotterdam-Rijnmond:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsen corporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:
betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

1°. aan de topfunctionaris, of
2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2025 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**J.J. van Driel**	**C.A. Oskam**	**F. van der Borch van Verwolde**	**M.A. van Kuik**	**E.C.A. Bakker**
Functiegegevens[5]	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid	Algemeen bestuurslid	Algemeen bestuurslid
Aanvang[6] en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 18/09	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	0,751	0,942	0,912	0,670	0,808
Dienstbetrekking?[8]	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Bezoldiging[9]					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.500	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0	0
Subtotaal	*€ 6.000*	*€ 6.000*	*€ 6.000*	*€ 4.500*	*€ 6.000*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	€ 184.645	€ 231.707	€ 224.366	€ 117.945	€ 198.706
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 4.500	€ 6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024					
bedragen x € 1	**J.J. van Driel**	**C.A. Oskam**	**F. van der Borch van Verwolde**	**M.A. van Kuik**	**E.C.A. Bakker**
Functiegegevens[5]	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid	Algemeen bestuurslid	Algemeen bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/07 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	0,756	0,955	0,920	0,666	0,733
Dienstbetrekking?[8]	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Bezoldiging[9]					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 3.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0	0
Subtotaal	*€ 6.000*	*€ 6.000*	*€ 6.000*	*€ 6.000*	*€ 3.000*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10]	€ 176.195	€ 222.424	€ 214.356	€ 155.152	€ 85.917
Bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 3.000

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2025 bedragen x € 1	E.C.A. Bakker	
Functiegegevens[3]	Algemeen bestuurslid	
Kalenderjaar[4]	**2025**	**2024**
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)		01/01 - 30/06
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar[5]	0	6
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar[6]	0	715
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar[7]	€ 235	€ 221
Maxima op basis van de normbedragen per maand[8]	€ 0	€ 140.400
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[9]	€ 140.400	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 0	€ 3.500
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[10]	€ 3.500	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.	
Bezoldiging	**€ 3.500**	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder:

Gegevens 2025 NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
C.J. Blok	Algemeen bestuurslid

RLC Scheldemonden:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de WNT ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsen corporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

De Regionale Loodsencorporatie Scheldemonden kent daarnaast nog een kascommissie die als doel heeft toezicht te houden op de rechtmatigheid van de uitgaven van het RLc-bestuur. De ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie benoemt 3 leden (niet zijnde de RLc-voorzitter en/of RLc-bestuursleden) voor deze kascommissie voor een periode van maximaal 3 jaar. De kascommissie beoordeelt de achterliggende stukken bij de uitgaven en rapporteert hierover aan de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:
“Betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband
1°. aan de topfunctionaris, of
2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden.”

Beloning 2025 in het kader van de WNT
Hieronder is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen, inclusief vergelijkende cijfers van het voorgaande verslagjaar.

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**G.B.P. Jaburg**	**G.C. Bosker**	**R.J. van Velzen**	**A.C.M. van Ginneken**
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid /Coördinator Opleiding & Training	Bestuurslid kanaaldienst
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/06 - 31/12	01/12 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,670	0,929	0,862	0,621
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	3.500	642	4.520
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
Subtotaal	*6.000*	*3.500*	*642*	*4.520*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	164.732	228.429	17.668	152.866
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	6.000	3.500	642	4.520
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2024 **bedragen x € 1**	**G.B.P. Jaburg**			**A.C.M. van Ginneken**
Functiegegevens	Voorzitter			Bestuurslid kanaaldienst
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12			01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,684			0,394
Dienstbetrekking?	nee			nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000			3.107
Beloningen betaalbaar op termijn	0			0
Subtotaal	*6.000*			*3.107*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	159.323			91.805
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.			n.v.t.
Bezoldiging	6.000			3.107
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.			n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.			n.v.t.

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**G.C. Bosker**		**R.J. van Velzen**	
Functiegegevens[3]	Secretaris/Vice-voorzitter		Bestuurslid /Coördinator Opleiding & Training	
Kalenderjaar[4]	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	01/01 - 31/05	05/06 - 31/12	01/01 - 30/11	03/12 - 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar[5]	5	7	11	1
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar[6]	1.676	1.020	1.651	123
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar[7]	€ 235	€ 221	€ 235	€ 221
Maxima op basis van de normbedragen per maand[8]	€ 124.500	€ 208.200	€ 312.900	€ 30.800
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[9]	€ 332.700		€ 343.700	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)				
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 2.500	€ 3.500	€ 7.064	€ 500
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12[10]	€ 6.000		€ 7.564	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11]	N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	**€ 6.000**		**€ 7.564**	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12]	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13]	N.v.t.		N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder:

Gegevens 2025 **NAAM TOPFUNCTIONARIS**	**FUNCTIE**
S.J. Gerssen	Bestuurslid
D.J. Netsere	Bestuurslid (plaatsvervangend)
P.P. de Bruijn	Bestuurslid (plaatsvervangend)
J.G. Reymer	Bestuurslid
R. Groeneveld	Bestuurslid (plaatsvervangend)