

**Een nieuwe
veiligheidscultuur**

Pagina 6

**Veiligheid op
de Noordzee**

Pagina 10

**Toekomst voor
jongeren in de haven**

Pagina 16

In dienst (januari - maart 2025)

Kees-Jan van Belzen	Gezel loodsvaartuig	Regio Scheldemonen
Björn Blaauw	Gezel tender	Landelijke pool
Tim Passchier	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Ruben Simons	Gezel tender	Landelijke pool
Janelle de Bruin	Loodsdienstcoördinator	Regio Scheldemonen
Carmen van der Laan	Financieel medewerker	Regio Rotterdam-Rijnmond
Matthijs de Jong	Gezel tender	Landelijke pool
Ramón Luwema	Loodsdienstcoördinator	Regio Scheldemonen
Pim Gorter	Werktuigkundige wal	COD - Hoek van Holland
Daisy Bakker	Medewerker marketing & communicatie	Regio Rotterdam-Rijnmond
Bas de Leeuw	Gezel tender	Landelijke pool
Lucas de Jesus	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Christian Baarends	Werktuigkundige swath	Regio Scheldemonen

Uit dienst (januari - maart 2025)

Jeannette Vermeer-Visser	Medewerker marketing & communicatie	Regio Rotterdam-Rijnmond
Gamaliel Tavares Pinheiro	Kok	Regio Scheldemonen
Joost de Kraker	Werktuigkundige swath/2e stuurman	Regio Scheldemonen
Martin Broere	Coördinator service & onderhoud	COD - Hoek van Holland

Jubileum 12,5 jaar in dienst

Zachery Hagen	2 ^e stuurman swath	Regio Scheldemonen
Willemijn Witte	Medewerker operaties & opleidingen	Regio Rotterdam-Rijnmond
André Ardon	Superintendent	COD - Hoek van Holland
Marc Overduin	Gezel loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Ester de Laat	Steward	Regio Scheldemonen
Tom Broekmeulen	1 ^e werktuigkundige loodsvaartuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Jarno Wolda	Gezel/loodsdienstcoördinator	Regio Noord

Jubileum 25 jaar in dienst

Astrid van Cittert-van der Vlies	Junior inzetplanner	COD - Hoek van Holland
----------------------------------	---------------------	------------------------

Jubileum 40 jaar in dienst

Charles Bijl	Kapitein tender	COD - Hoek van Holland
Joost Nierop	Hoofd ICT services & leveranciersmanagement	COD - Hoek van Holland
Michel Schild	Kapitein tender	Regio Noord

Geboren

4 december 2024	Xenn Lio, zoon van Jacob en Danique Wierdsma
20 december 2024	Rose Anna, dochter van Jurgen en Hagar van der Wal
5 februari 2025	Ezinne, dochter van Bintu en Stuart Konings

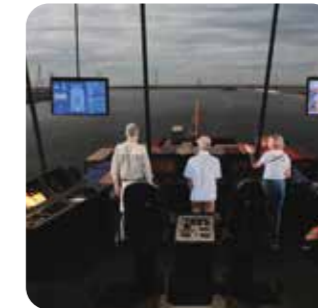
Coverfoto

Tijdens de proefvaart van de 'Alexia' was Klaas-Jan Tuinstra, registerloods in regio Rotterdam-Rijnmond, aan boord als loods. Fotograaf Brenda van de Wal, die de sea trial vastlegde, maakte ook een paar mooie foto's van Klaas-Jan.



Onderweg naar een nieuwe veiligheidscultuur

Pagina 6



Jongeren inspireren voor een toekomst in de haven

Pagina 16



Pagina 10

Personalia	02	Nieuwe Ondernemingsraad	14
Colofon	03	Het Loodswezen als onderdeel van DGSM	15
Voorwoord Herman Broers	04	Jongeren inspireren voor een toekomst in de haven	16
Onderweg naar een nieuwe veiligheidscultuur	06	Makkelijker en sneller werken met een app	18
De dag van Charlotte Bosveld en Devin Zoutenbier	08	Kort Aktueel	19
Veiligheid op de Noordzee	10		

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma en Johanneke Borst (redacteur, COD), Charlotte Bosveld (COD), Bea de Vries (regio Noord), Nicole Schuijt (regio Amsterdam-IJmond), Angela Stelt en Jeannette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeije en Caroline Verburg (regio Scheldemonen), Herman Broers (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Willem Bentinck (voorzitter NLC), Clarinda van den Bor (NLC) en Karen Jochems (tekstschrijver) **Contactadres:** Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088)900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl

Veiligheid doen we samen

Voor je ligt een nieuwe editie van Aktueel, ons personeelsblad dat je bijpraat over alles wat ons Loodswezen raakt. Een aantal edities geleden had ik het in deze column over veiligheid. Niet omdat het per se een leuk onderwerp is, maar omdat het een essentieel onderdeel is van wie we zijn en wat we doen.

Sindsdien zijn we ermee aan de slag gegaan. Niet door nog meer regeltjes op te stellen – we hebben al genoeg checklists en procedures – maar door het veiligheidsbewustzijn te vergroten. Het zit 'm in gedrag. In elkaar aanspreken, alert zijn en samen optrekken. Want veiligheid, dat doe je niet alleen. Veiligheid doen we als team. Iedereen bij het Loodswezen, loodsen én medewerkers.

Maar veiligheid gaat verder dan onze eigen werkvloer. Het strekt zich uit tot de havens, de scheepvaart en zelfs de Noordzee. In deze editie lees je daar meer over, met een interview met Vice-Admiraal René Tas, Commandant Zeestrijdkrachten. Hij onderstreept hoe belangrijk onze rol is voor de veiligheid in en rond de havens en op open zee.

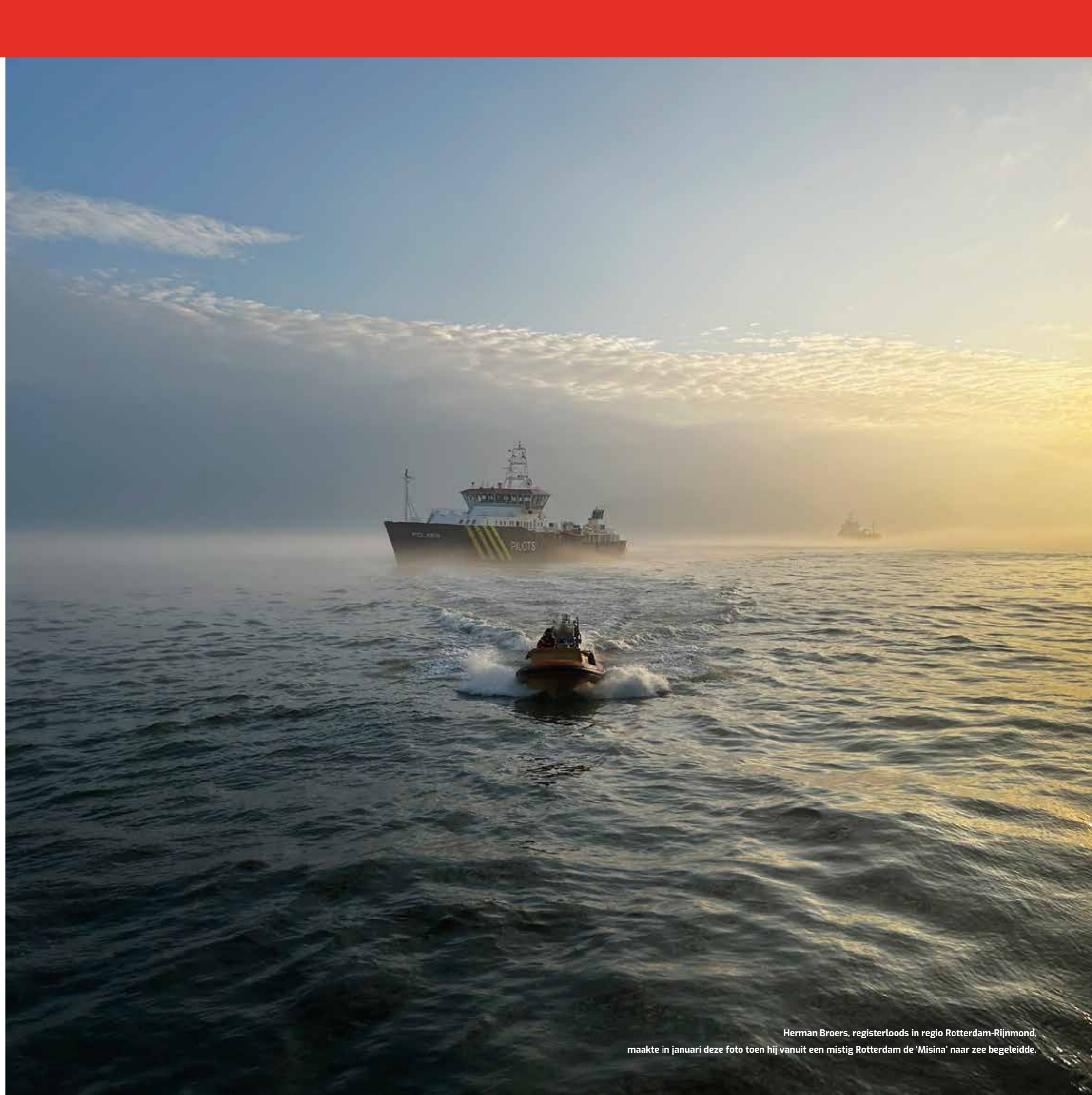
We leven in geopolitiek spannende tijden. Het is niet niks dat de overheid ons juist nu nadrukkelijk erkent in onze rol voor de veiligheid op het water. Dat is niet alleen een verantwoordelijkheid, maar ook een erkenning. We zijn de ogen en oren op zee, aan boord van beloodste schepen en in de havens van Nederland.

'Never waste a good crisis', zo luidt het gezegde. Dit is hét moment om te laten zien hoe onmisbaar we zijn. Laten we die rol samen, elke dag, met trots oppakken.

Met vriendelijke groet,

Herman Broers

h.broers@loodswezen.nl



Onderweg naar een nieuwe veiligheidscultuur



Willem Bentinck (links) en Herman Broers

'Wij willen dat iedereen altijd veilig en gezond thuiskomt.' Zo luidt de eerste regel van het nieuwe Veiligheidsstatement van het Loodswezen. Wat betekent dit voor onze organisatie?

De afgelopen maanden boog een werkgroep met zowel loodsen als medewerkers zich over een nieuw Veiligheidsstatement voor het Loodswezen. De leden van de werkgroep werden begeleid door Ami, een organisatie die bedrijven ondersteunt bij het vormgeven en implementeren van hun veiligheidscultuur. In december leverden zij samen het nieuwe Veiligheidsstatement van het Loodswezen op.

Directeur Herman Broers is tevreden met wat er nu op papier staat. "Ik ben vooral blij met hoe we dit gezamenlijk tot stand hebben gebracht. Het is een goed verhaal geworden met een simpele boodschap die iedereen raakt. En dat is nodig omdat we willen dat iedereen ermee aan de slag gaat."

Willem Bentinck, voorzitter van de NLC, sluit zich daarbij aan. "Binnen onze organisatie wordt vaak gedacht: de veiligheid is wel op orde. Iedereen werkt immers vanuit zijn eigen expertise en jarenlange ervaring. Maar gaandeweg de sessies kwam de werkgroep tot de conclusie dat veiligheid altijd aandacht nodig heeft. Het is net als een schip: ook dat heeft regelmatig onderhoud nodig om goed te kunnen blijven varen."

Samen verantwoordelijk

Het Veiligheidsstatement heeft als titel 'Samen Veilig & Vlot' meegekregen, een variant op het motto van het Loodswezen. Het bestaat uit een 'wij' deel, waarin beschreven wordt waar het Loodswezen als organisatie naar streeft op het gebied van veiligheid. Daarop volgt een 'ik' deel. Daarin valt te lezen wat ieder individu kan doen om een bijdrage te leveren aan veiligheid, van kennis en ervaringen delen tot het goede voorbeeld geven.

"We doen het heel goed maar we kunnen nog beter worden. En daar hebben we iedereen voor nodig", licht Herman toe. "Dan pas wordt het vanzelfsprekend, een nieuwe way of life. Net zoals een reddingsvest aandoen voordat je gaat varen – dat is een automatisme." "Daarom benadrukt het Veiligheidsstatement de eigen verantwoordelijkheid: wat kan ik eraan doen om ervoor te zorgen dat iedereen altijd veilig en gezond thuiskomt", zegt Willem. "We slagen namelijk het beste in die missie als we de denkkracht van de hele organisatie gebruiken."

Gedrag en cultuur

Het Veiligheidsstatement gaat dus nadrukkelijk niet over het invoeren van nieuwe veiligheidsregels. Het gaat om het vergroten van het veiligheidsbewustzijn en het versterken van de veiligheidscultuur binnen onze organisatie. "De veiligheidsregels zijn helder, maar iedereen zal onderkennen dat er grijze gebieden zijn; situaties waarover we moeten nadenken", geeft Willem aan. "Wanneer staak je de loodsdienst en op basis van welke criteria, bijvoorbeeld. Durf je op zo'n moment te zeggen dat je het onveilig vindt? En: wordt het geaccepteerd? Veiligheid is meer dan fysieke veiligheid. Dat heeft de werkgroep goed onderkend. Het gaat ook

om sociale veiligheid. Kritiek kunnen geven én ontvangen, en fouten durven toegeven. Het gesprek voeren over veiligheid is minstens zo belangrijk als alle veiligheidsmiddelen die we hebben."

Het vervolgtraject

De werkgroep heeft haar werk gedaan, maar het Veiligheidsstatement moet nu nog verankerd raken in de organisatie. Herman legt uit hoe het vervolgtraject eruitziet: "De loodsen zullen de inhoud van het Veiligheidsstatement bespreken tijdens de regionale en landelijke vergadering. Doel is om veiligheid een prominente plek te geven in de nieuw te ontwikkelen Loodswezen-brede Missie Visie en Strategie. Parallel daaraan denken we ook binnen NLBV na over hoe we deze belangrijke boodschap kunnen doen landen in de organisatie. Er zullen bijvoorbeeld workshops komen voor leidinggevenden en andere vormen van communicatie worden ingezet om veiligheid steeds opnieuw te agenderen."

Met de oplevering van het Veiligheidsstatement is de eerste stap richting een nieuwe veiligheidscultuur gezet, zegt Herman: "De leden van de werkgroep hebben samen met Ami belangrijk en constructief werk verzet. Ik wil hen daarvoor bedanken. Ami blijft aan boord om ons te ondersteunen in het vervolgtraject. We zijn nog niet klaar."

"Nu zijn wij als organisatie aan zet", benadrukt Willem. "Veiligheid krijgt een prominente plek in ons beleidsplan. Veiligheid is namelijk nooit af en heeft continu onze aandacht nodig."



Het Veiligheidsstatement



Geen vraag is te gek – er kan veel

De werkdagen van Charlotte Bosveld en Devin Zoutenbier zijn vol én heel afwisselend. Als HR-adviseurs zijn zij namelijk betrokken bij alles met en voor medewerkers. En dat is bij het Loodswezen meer dan je misschien denkt!

Wat is jullie rol in de organisatie?

Devin: "Als HR-adviseurs zijn we bij medewerkers betrokken, van indienst-treding tot en met uit dienst gaan. Als er bijvoorbeeld een nieuwe medewerker gezocht wordt, geeft een manager aan wat voor een persoon nodig is. Wij stellen dan in overleg een profiel en een vacaturetekst op en voeren samen de sollicitatiegesprekken. Assessments regelen, onderhandelingen doen rondom salaris en arbeidsvoorwaarden, en de contracten opstellen nemen wij daarna voor onze rekening."

Charlotte: "Eenmaal in dienst begint het onboarding-programma. Daar ondersteunen we ook bij. Net als bij alle 'reguliere' HR-zaken waar je als vaste medewerker mee te maken krijgt, zoals beoordelingen, studiefaciliteiten, pensioenen en alles rondom HR2day. Dat systeem willen we verder optimaliseren om het nog gebruiksvriendelijker te maken. Daarnaast leveren we een bijdrage aan duurzame inzetbaarheid binnen het Loodswezen."

Wat houdt duurzame inzetbaarheid in en welke rol heeft doet HR daarin?

Charlotte: "Duurzame inzetbaarheid is een heel breed begrip. Het behelst alles wat ervoor zorgt dat mensen zo lang mogelijk gezond en gemotiveerd aan het werk kunnen blijven."

Devin: "Veel mensen denken bij duurzame inzetbaarheid alleen aan ziekte en verzuim. Dat is ook inderdaad een van

de aspecten. Wij denken bijvoorbeeld mee om verzuim te voorkomen en organiseren vitaliteitstrainingen om je fitter te voelen en beter in je vel te zitten. En natuurlijk ondersteunen we als HR ook leidinggevend bij verzuimtrajecten." Charlotte: "Maar het Loodswezen biedt heel veel meer in het kader van duurzame inzetbaarheid. Van ondersteuning bij mantelzorg tot voedingsadvies, bedrijfsfitness, wachttijdbemiddeling of budget coaching. Helaas weet niet iedereen dat."

Collega's zouden dus eigenlijk vaker contact mogen opnemen.

Devin: "Zeker! Als je ergens tegenaan loopt, kun je ons altijd vragen of we kunnen helpen. We hebben misschien niet meteen een antwoord, maar gaan het wel zorgvuldig uitzoeken en aan je terugkoppelen."

Charlotte: "Loop eens binnen bij ons kantoor op de Berghaven. We zijn ook regelmatig in de regio; op HRportal zie je wanneer. Je kunt ons ook altijd via mail of chat een vraag stellen. En bellen kan natuurlijk ook – je vindt ons nummer op HRportal. Hoe je ook contact opneemt: we komen zo snel mogelijk bij je terug met een antwoord."

Jullie werk is heel gevarieerd. Wat vind je zelf het mooiste aspect?

Charlotte: "Geen dag is hetzelfde! De agenda is vaak vol maar er gebeuren tussendoor

ook altijd onverwachte dingen of krijg je verzoeken om mee te denken over allerlei vraagstukken. Die afwisseling vind ik fijn." Devin: "De grote variatie in werkzaamheden zorgt er ook voor dat je heel veel leert. En wat het Loodswezen doet, is zo tastbaar. Als je ziet dat een schip veilig de haven binnenvaart, is het altijd weer mooi om te beseffen dat we daaraan met z'n allen een bijdrage leveren, iedere dag."

Naam

Charlotte Bosveld (38)

Functie

HR-adviseur (varende dienst)

Woonplaats

Brielle

Hobby's

Hardlopen, spinning, leuke dingen doen met vriendinnen, uit eten, vakanties

Naam

Devin Zoutenbier (32)

Functie

HR-adviseur (lodico's en kantoor)

Woonplaats

Zoetermeer

Hobby's

(Zaal)voetbal, wielrennen, hardlopen, squashen, uiteten, darten

“Samenwerken om de weerbaarheid van Nederland te vergroten”

De geopolitieke spanningen in de wereld nemen toe en dat is ook op de Noordzee te merken. Het aantal verdachte schepen is in korte tijd sterk gestegen. Deze drukbevaren zeeroute beschermen, wordt steeds urgenter. Om dat te doen, gaat de Koninklijke Marine nauwer samenwerken met partijen op de Noordzee, waaronder het Loodswezen. Een noodzakelijke en logische stap, vinden Commandant Zeestrijdkrachten vice-admiraal René Tas en Willem Bentinck, voorzitter van de Nederlandse Loodsencorporatie.



Beeld: Koninklijke Marine / Yoeri Bonarius

“Iedereen kent de situatie in de wereld en weet hoe spannend het op dit moment is”, steekt vice-admiraal Tas van wal. “We hebben te maken met een oorlog tussen Oekraïne en Rusland, een lokaal conflict. Dat is tegelijkertijd een oorlog tussen Rusland en de NAVO. Daar bovenop – en dat is misschien wel het gevaarlijkste aspect – is het een conflict tussen de democratieën van de wereld en landen die geen vrije samenleving kennen, zoals Rusland, Iran, China, Noord-Korea, Cuba en Venezuela. Die drie lagen spelen door elkaar heen; de situatie wordt gaandeweg ernstiger.”

En dat is wennen voor ons in Europa. Tenslotte leven we al bijna tachtig jaar in vrede. De hoogoplopende spanningen van de Koude Oorlog liggen ook alweer dertig jaar achter ons. Het gevaar van een gewapend conflict was min of meer van onze radar verdwenen. “We waren in een soort winterslaap gevallen”, zegt Tas. “Maar inmiddels is er een crisis uitgebroken en leven we niet meer in vrede.”

De oorlog is namelijk al begonnen, stelt hij. Europa is niet direct fysiek bij oorlogshandelingen betrokken, maar er is wel al langere tijd sprake van een cyberoorlog en een informatieoorlog, waarbij er op grote schaal desinformatie wordt verspreid. We zien ook al gevallen van hybrideoorlog; denk aan het kapotrekken van pijpleidingen en datakabels in de Oostzee. Tas: “We leven niet langer in vrede. Ook niet in echte oorlogstijd, gelukkig, en ik hoop dat het nooit zover komt. Maar oorlog ligt op dit moment dichterbij dan vrede. Daarom is het belangrijk en urgent dat we als Europa ons heen bijtrekken om effectief te kunnen afschrikken en kunnen vechten om te winnen.”

De havens beschermen

Als er wel een oorlog zou uitbreken, is het beschermen van de Nederlandse zeehavens prioriteit één, legt Tas uit: “De havens van Rotterdam, Eemshaven,

Amsterdam en Vlissingen moeten operationeel blijven. Dat is belangrijk vanuit oorlogsperspectief, om manschappen en munitie van onze NAVO-partners te kunnen aanvoeren. Maar het is ook cruciaal om de grondstoffen voor de defensie-industrie en de energie voor heel Europa te kunnen borgen. Maar liefst 15 procent van de energie voor ons continent komt via Rotterdam binnen. De havens zijn dus niet alleen belangrijk voor oorlogsvoering, maar ook voor het draaiende houden van de economie en daarmee van de samenleving.”

Ook de zeeroutes van en naar die havens moeten beschermd worden. Die lopen door een van de drukst bevaren wateren ter wereld: de Noordzee. De huidige dreiging op zee komt niet alleen van oorlogsschepen, maar ook van koopvaardijsschepen, die door het bewind voor semimilitaire acties kunnen worden ingezet voor spionage, sabotage of zelfs aanvallen met drones of raketten. Zij zijn talrijk, wisselen snel van eigenaar en zijn daarom lastig te volgen. Ook het aantal Russische onderzoeksschepen neemt snel toe. Zij worden ingezet om de data- en energie-infrastructuur op de bodem van de Noordzee in kaart te brengen, en moeten om die reden goed gemonitord worden.

Krachten bundelen

Weten welke schepen zich op de Noordzee bevinden en vervolgens inschatten of zij een risico vormen, is een enorme uitdaging. Het is een klus die Defensie niet alleen

kan klaren en daarom zoekt de Marine nu de samenwerking met andere Noordzee-gebruikers. “Het is van groot belang om het plaatje dat we hebben, beter en completer te maken”, legt Tas uit. “Dat noemen we ‘situational awareness’. Daarom gaan we de krachten bundelen met andere Noordzee-partners, zoals de waterpolitie, de kustwacht, KNRM, Noordzee helikopters en het Loodswezen. Daarin zetten we nu grote stappen.”

Het Loodswezen is zich bewust van de belangen die spelen en neemt graag zijn verantwoordelijkheid. “Wij zijn het eerste ‘point of contact’ voor buitenlandse schepen in Nederlandse wateren”, legt Bentinck uit. “Naast onze rol om de kapitein te ondersteunen bij het veilig en vlot loodsen van het schip, zijn wij nautisch adviseur voor alle belanghebbenden en kunnen we ook een signalerende rol vervullen en alerteren bij afwijkende situaties. Ook de medewerkers die op de loodsvaartuigen werken kunnen hier een belangrijke bijdrage aan leveren.”

Om onze taken te kunnen vervullen, is het belangrijk om een stabiele loodsdienst te hebben met voldoende goed opgeleide mensen en een goede infrastructuur. Daar wordt continu aan gewerkt, voor nu en voor de toekomst. Bentinck: “Naast onze belooftingsmiddelen investeren we bijvoorbeeld in navigatie-ondersteunende middelen die bestand zijn tegen ‘spoofing’, het opzettelijk verstoren van het satelliet signaal. Op deze wijze willen we de

“De ‘ogen en oren’ van de Noordzee zijn, ligt in het verlengde van onze eigen rol en is onze plicht als burger.”

haventoeankelijkheid blijven borgen. Dat is een focus voor de komende jaren."

In oorlogstijd

Naast aandacht voor de 'situational awareness', wordt uiteraard tegelijkertijd nagedacht over mogelijke scenario's bij het uitbreken van een gewapend conflict. "Ook in oorlogstijd moeten schepen kunnen binnenkomen in de havens. Daar kunnen verdachte schepen bij zijn", zegt Tas. "We moeten heldere afspraken hebben met elkaar over wat verdacht is en hoe we daarmee omgaan. Misschien moeten we bijvoorbeeld besluiten om in oorlogstijd bewaking mee te sturen met een loods. Daarover gaan we binnenkort met elkaar in gesprek. Wat kunnen de loodsen voor Defensie betekenen, en wat kan Defensie voor de loodsen betekenen? Het is tweerichtingsverkeer."

Zo ziet Bentinck het ook. "Tot 1980 maakte het Loodswezen onderdeel uit van de Marine. Bij de verzelfstandiging in 1988 en het opstellen van de Loodsenwet is een artikel opgenomen over de rol van de loods in het geval van gewapend conflict. Dat artikel beschrijft de speciale vorm van samenwerking tussen de Marine en het Loodswezen bij een beperkte of algemene noodtoestand. Normaliter zijn loodsen 24/7 beschikbaar om hun diensten aan te bieden voor elk schip dat een loods nodig heeft. Maar dan worden de schepen waar de NAVO behoefte aan heeft met prioriteit beloofd. In zo'n situatie beslist de Marine welk schip beloofd mag worden."

Alertheid voorop

Gelukkig is het nog niet zover. Voor nu ligt de focus op bewustzijn en alertheid. Binnen het Loodswezen is een awareness-programma gestart. De eerste meldingen die daaruit zijn voortgekomen, zijn doorspeeld naar Defensie. Bentinck: "De 'ogen en oren' van de Noordzee zijn, ligt in het verlengde van onze eigen rol en is onze plicht als burger. Wel is het belangrijk dat loodsen weten waarop ze moeten letten en wat ze moeten doen als

zij iets vreemds aantreffen. Dat zijn we nu, binnen de Noordzee-samenwerking, aan het uitwerken." Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om van een loods een halve inlichtingenman of -vrouw te maken, benadrukt Tas. "Je hoeft geen James Bond te zijn maar wel een alerte burger blijven, die afwijkende zaken signaleert en doorgeeft."

Waarover zou je een melding kunnen maken?

Als de bemanning objecten fotografeert waarvan je normaalgesproken geen foto's voor privédoeleinden zou maken, bijvoorbeeld. Of als er naast de gewone bemanning extra mensen op de brug zijn, zonder een duidelijke rol. Schepen die bewust buiten de territoriale zee blijven, kunnen ook verdacht zijn. "Dit zijn concrete voorbeelden, maar in het algemeen kun je zeggen: alles wat de normale patronen

doorbreekt", verduidelijkt Bentinck. "Als iets afwijkt aan boord en je kunt er geen verklaring voor vinden, kun je de rode vlag hijsen."

Blijvende samenwerking

De samenwerking tussen de Noordzee-partners is blijvend en zal de komende tijd nader vorm krijgen. "We zijn bezig om alle operators op de Noordzee met elkaar te verbinden in een Joint Interagency Taskforce en praktische afspraken met elkaar te maken", legt Tas uit. "We moeten elkaar weten te vinden en van elkaars uitdagingen en mogelijkheden weten. Elkaar kennen is misschien wel het allerbelangrijkste; dat is al de helft van de oplossing."

Waar een wil is, is ook een weg. "Dat hebben we bijvoorbeeld in coronatijd gezien", zegt Bentinck. "We hebben toen als



Beeld: Koninklijke Marine / Yoeri Bonarius



Beeld: Koninklijke Marine / Yoeri Bonarius

Loodswezen ook laten zien dat we flexibel genoeg zijn, snel kunnen schakelen en de verantwoordelijkheid durven te nemen om de havens open te houden. Maar een les uit de coronatijd is ook: zodra de concrete dreiging verdwijnt, zijn we geneigd om alles snel weer te vergeten en over te gaan tot de orde van de dag. Daarom is het een goede zaak om de paraatheid vast te houden, en te blijven investeren in een stabiel Loodswezen, ook als de spanningen binnenkort weer afnemen. We weten immers dat de situatie heel snel weer kan omslaan."

Teamwork is de sleutel tot succes, zegt Tas. "Alle betrokken partijen moeten doen waar zij goed in zijn. Het is een team effort." Het helpt dat er al veel lijnen lopen tussen de

Marine en het Loodswezen. Bentinck: "Een flink aantal mensen bij het Loodswezen komt van de Marine en is als reservist actief. Zij kunnen de kennis van het Loodswezen delen met de Marine en de zorgen van de Marine delen binnen onze organisatie. Ook hebben we al jaren een samenwerking met elkaar op bijvoorbeeld het gebied van opleidingen en simulatoren. We zijn 1980 uit elkaar gegaan, maar we hebben matching dna. We blijven elkaar vinden."

"We hebben een gezamenlijk opgave", besluit Tas. "We moeten samen blijven optrekken, kennis delen en op alle niveaus goed met elkaar communiceren om de weerbaarheid van Nederland te vergroten."

Verdachte activiteiten (denk aan milieudelicten of smokkel) die door gebruikers van de Noordzee, waaronder loodsen en medewerkers van NLBV, worden waargenomen kunnen worden gemeld bij het Maritiem Informatie Knooppunt (MIK-NL). Dit kan bij de meldkamer van de Kustwacht via (088) 958 40 00 of per mail via ccc@kustwacht.nl.

Als loodsen of medewerkers van NLBV iets horen of observeren dat voor de 'situational understanding' met betrekking tot de geopolitieke spanningen interessant is, meldt dit dan bij de manager operaties. Hij zal dit doorgeven aan de instanties. Meldingen worden anoniem behandeld.

Nieuwe Ondernemingsraad

In april komt er een einde aan de zittingsperiode van de huidige Ondernemingsraad. Er moet dan een nieuwe OR komen voor de volgende zittingsperiode van 4 jaar. Dat betekent, dat er verkiezingen uitgeschreven moesten worden om eventuele nieuwe gegadigden een kans te geven toe te treden tot de raad. Een aantal leden van de huidige OR had eerder al te kennen gegeven niet meer herkiesbaar te zijn voor een volgende termijn. Dat hield in dat er zeker nieuwe kandidaten nodig waren om de leegkomende plaatsen op te vullen.

Het zal niemand zijn ontgaan: de afgelopen maanden werd er al veel aandacht besteed aan de verkiezingen. En aangezien we in het najaar van 2023 al een keer een tussentijdse stembusgang hadden gehad voor 2 zetels, was het voor de meeste mensen inmiddels bekend hoe zo'n verkiezing in zijn werk gaat. Toch liep het deze keer anders.

Sinds begin vorig jaar hadden we al een aantal keren te kennen gegeven dat we kandidaten zochten. Aangezien aanvankelijk 4 en later zelfs 5 leden van de huidige OR hadden aangegeven niet meer terug te keren, hadden we dus minstens 5 nieuwe kandidaten nodig. Liefst meer, want bij verkiezingen heb je natuurlijk wel graag wat te kiezen. Uiteindelijk werd eind november een definitieve tijdlijn opgesteld: Van

half januari t/m 4 februari zouden geïnteresseerden zich kunnen aanmelden. In totaal zijn er 11 zetels te vergeven. Heb je meer dan 11 kandidaten, dan worden er verkiezingen georganiseerd. Echter, na het sluiten van de inschrijvingstermijn bleken slechts 10 collega's zich opgegeven te hebben: 6 leden van de huidige OR en 4 nieuwe, onafhankelijke kandidaten. Geen 11 dus. Na overleg hebben we besloten, dat de nieuwe OR, althans voorlopig, uit 10 leden zal bestaan.

Zodoende zijn verkiezingen niet nodig, er zijn immers niet meer kandidaten dan zetels. Dus weten we al sinds begin februari wie de nieuwe OR gaan vormen: Joop Becks, Bram Ides, Sebastiaan Meijer, Sander de Mos, Vincent Rooijackers, Kees van Zonderen en de kersverse leden Joost van Pelt, Nicole Schuijt, Daniël Stoppels en Danny Vooijs. Alle kandidaten zullen tijdens de 2e Overlegvergadering op 24 april a.s. officieel geïnstalleerd worden als OR-lid. Wij wensen deze nieuwe OR veel succes en wijsheid toe.

Dat betekent ook, dat André van der Meij, Michel van Reeve, Jeroen Verspeek, Rob Vliegthart en ondergetekende vanaf die datum de OR zullen verlaten. We willen ze graag bedanken voor hun inzet en inbreng de afgelopen jaren.

Voor de goede orde: tot 24 april blijft de huidige OR dus gewoon in functie.

De rolverdeling binnen de nieuwe OR, dus wie er voorzitter of secretaris wordt of wie er zitting zullen nemen in welke werkgroep of commissie, wordt pas bepaald tijdens de voorjaarscursus van 21 t/m 23 mei.

Tot slot: hoewel we blij zijn met 4 nieuwe, enthousiaste leden, hadden we toch op meer animo vanuit de achterban gehoopt. Medezeggenschap geeft medewerkers de mogelijkheid om mee te denken, mee te praten en mee te beslissen. Het is nog niet eerder voorgekomen dat er geen verkiezingen nodig waren om een nieuwe OR samen te stellen. De volgende, reguliere, verkiezingen voor de OR vinden plaats in april 2029. Misschien dat de belangstelling voor het OR-werk dan weer zodanig is toegenomen, dat er echte verkiezingen gehouden kunnen worden.

Evert Roest
Ondernemingsraad



Het Loodswezen als onderdeel van DGSM

Na de Franse tijd maakten de loodsdiensten in Nederland deel uit van de Marine. Een dikke anderhalve eeuw, tot er op 1 januari 1980 een eind aan kwam. Op 2 februari 1979 had de Ministerraad namelijk besloten dat er eenheid van bestuur moest komen op maritiem gebied. Het Directoraat Scheepvaart en Maritieme zaken (DGSM) moest bestaan uit het Rijkswaterstaat die betrekking hadden op de zeescheepvaart. Vanaf dat moment was het Rijkswaterstaat dus een burgerorganisatie geworden, maar nog wel Rijks.

Dat leverde al snel conflicten op. Eén van de diensten die ook onder DGSM viel was de Verkeersbegeleidingsdienst en die bleek een directe bedreiging voor de loodsen. In april 1980 kwam tijdens

een symposium in Bremen naar voren dat er een loodswet in de maak zou zijn. Deze wet zou een deel van de bevoegdheden van de loodsen overhevelen naar deze Verkeersbegeleidingsdienst (VTS). DGSM ontkende dit verhaal en de loodsen maakten bezwaar. Rond dezelfde tijd speelde ook een conflict in IJmond tussen loodsen en dienstleiding.

In augustus 1982 kwam DGSM met een rapport dat concludeerde dat de loodsen eigenlijk niet bij DGSM hoorden. De problemen zouden mogelijk worden opgelost door de loodsdiensten te verzelfstandigen. Op 19 juli 1983 bracht de minister hierover een beleidsvoornemen naar buiten. Deze verzelfstandiging was een gigantische operatie. Zo moesten in Rotterdam bijvoorbeeld de Rijkswaterstaat worden samengevoegd met de Gemeentelijke havenloodsen, iets waartegen de Gemeente Rotterdam zich tot dan toe steeds verzet had. Er moest een nieuwe Loodsenwet en Scheepvaartwet komen. Er waren nieuwe afspraken nodig met de Belgische en Duitse loodsdiensten. Het is dan ook niet verwonderlijk dat het nog tot 1 september 1988 duurde voordat het Loodswezen, na anderhalf jaar 'doen alsof', werd verzelfstandigd. De loodsen waren vanaf nu registerloods, verenigd in regionale maatschappijen. Alle ondersteunende diensten werden ondergebracht bij Nederlands Loodswezen B.V..



SPICA - Henk Brobbel



Menkar 1987 - Herman de Snoo



Roerdomp IJmuiden rond 1980 - Foto © J. Haver



Een impressie van de brug met daarin de film en de hologrammen.

“De haven is enorm belangrijk voor iedereen in Nederland maar dat weten de meeste mensen niet. Daarnaast biedt de haven veel leuk werk maar dat is ook vaak niet bekend.”



Het opnemen van de videobeelden.

Jongeren inspireren voor een toekomst in de haven

Portlantis is het nieuwe haven-ervaringscentrum van Port of Rotterdam. Bij een bezoek kom je registerloods Eva de Graaf tegen. Haar hologram geeft je het gevoel zelf op de brug van een inkomend containerschip te staan.

Op zaterdag 22 maart gingen de deuren van Portlantis, het state-of-the-art ervaringscentrum van Port of Rotterdam, open. In een markant gebouw nabij het Maasvlaktestrand kunnen bezoekers kennismaken met de complexe, dynamische wereld van de Rotterdamse haven. Hier is nu ook het educatieve informatiecentrum (EIC) Mainport Rotterdam gevestigd. Het EIC organiseert excursies en activiteiten om jongeren te inspireren, kennis te laten maken met de mogelijkheden in de haven en te laten ontdekken wat hun toekomst zou kunnen zijn.

Er wordt bijvoorbeeld getoond hoe een port call (het hele bezoek van een schip aan een haven, van binnenkomst tot vertrek en alles wat ertussenin gebeurt) verloopt. Het Loodswezen regio Rotterdam-Rijnmond heeft een belangrijke bijdrage hieraan geleverd. Registerloods Frans Sanderse maakte met een GoPro camera timelapse opnames terwijl hij een schip naar de Tweede Maasvlakte loodste. Daarvan is een film gemaakt, waarin een hologram van zijn collega Eva later is gemonteerd. De hologrammen en film worden vervolgens geprojecteerd in een grote 'kijkdoos'. De brug is hiervoor speciaal op schaal nagemaakt en opgebouwd in deze kubus.

Filmopnames

"Het Loodswezen werd door Portlantis en het EIC gevraagd of zij een loods beschikbaar wilden stellen om een hologram te maken voor de film", legt Eva uit. "Ik vond het leuk om aan dit initiatief mee te werken. De haven is enorm belangrijk voor iedereen in Nederland maar dat weten de meeste mensen niet. Daarnaast biedt de haven veel leuk werk maar is dat ook vaak niet bekend. Met de film in Portlantis worden beide aspecten meer zichtbaar. En natuurlijk was ik ook heel benieuwd hoe zo'n filmproces zou verlopen!"

Zij reisde voor de opnames naar een filmstudio in Amsterdam. Daar werd de interactie tussen loods, kapitein en stuurman op de brug in scène gezet, om later gemonteerd te worden in de GoPro opnames. Eva vervulde haar rol als loods, een medewerker van het havenbedrijf speelde de kapitein en een acteur was de stuurman. De personages werden schuin van achteren gefilmd. Zo ontstaat de illusie dat je als bezoeker zelf op de brug staat en meekijkt. Het was een interessante ervaring, vond Eva: "Iedereen moest lichte kleding aan; alles wat zwart was zou namelijk wegvallen tegen de achtergrond. Daarom moest bijvoorbeeld ook de radio met zilverspray worden gespoten."

Oog voor detail

Met behulp van de opnames werden hologrammen gemaakt. Deze goed monteren in de film was niet eenvoudig, bleek na oplevering van de eerste versie. Eva: "Als je het schip stuurboord uit zag gaan, zag je onze armen een bakboord roer order geven, bijvoorbeeld. Ook klopte de volgorde van de beelden niet helemaal. Gelukkig kon dat allemaal aangepast worden. Als kenner zie je dat het nog steeds niet helemaal klopt maar voor de gemiddelde bezoeker geeft het een goed beeld. En dat is natuurlijk het belangrijkste."

Trigger

Eva hoopt dat de film meer jongeren inspireert om een carrière in de maritieme sector te overwegen. Zelf maakte zij drie jaar geleden de stap van de zeevaart naar de loodsopleiding. Twee jaar geleden werd zij beëdigd. "Onze sector is niet heel zichtbaar en dat geldt nog meer voor de functie van loods. Terwijl het zo'n mooie afwisselende baan is waarbij je veel interactie hebt met allerlei verschillende mensen! Vooral voor jonge meiden en vrouwen is het niet een voor de hand liggende keuze. Hopelijk zijn de beelden van een vrouwelijke loods een mooie trigger om hen aan het denken te zetten."

Makkelijker en sneller werken met een app

Tot voorkort gebruikten loodsen een Excelbestand om de windbelasting op te beloodsen schepen te berekenen. Toen degene die het bestand had ontwikkeld en bijhield met pensioen zou gaan, stonden hij en zijn collega's voor een dilemma: wie kon dit van hem overnemen?

Gelukkig wist de afdeling ICT raad. "We werken sinds enige tijd met het Mendix-platform, een laagdrempelig portaal waarmee we snel en kosteneffectief apps kunnen bouwen", legt Richard Donselaar, manager informatievoorziening, uit. "Op basis van het Excelbestand en in samenspraak met de betreffende loodsen konden we binnen korte tijd de Windload app ontwikkelen. Daarmee bleef de waardevolle kennis over het berekenen van de windbelasting beschikbaar binnen de organisatie, in een vorm die makkelijk te onderhouden en te gebruiken is."

Extra mogelijkheden

Het Mendix platform biedt met recht een verbreding van de gereedschapskist van ICT, vindt Richard. "We ontvangen steeds meer vragen voor softwareapplicaties. Soms biedt een standaardoplossing uitkomst. Dan kunnen we een abonnement aanschaffen en zijn de gebruikers direct geholpen. Maar vaak is een standaardoplossing niet toereikend. Het werk dat wij als het Loodswezen verrichten, is namelijk specifiek en uniek. Voor grote vraagstukken bouwen we dan een maatwerkoplossing – denk bijvoorbeeld aan applicaties voor de planning en inzet van loodsen. Dat is een kostbaar en tijdrovend traject. Het Mendix platform biedt uitkomst voor vraagstukken waarvoor een standaardoplossing niet toereikend is maar maatwerk niet kosteneffectief is."

Tijd en moeite besparen

Het voorbeeld van de Windload app laat zien dat Mendix ook een goede oplossing kan bieden om toepassingen die ontwikkeld zijn door gebruikers te moderniseren, gebruiksvriendelijker te maken én beter te onderhouden. Richard: "Velen van ons hebben

ooit Microsoft Access gebruikt om databases of toepassingen te bouwen. Dat ging prima totdat er een update van het programma kwam – dan werkte het niet meer. Diezelfde afhankelijkheid zien we nu ontstaan met het gebruik van Power Apps."

Daarom doet Richard een oproep aan alle collega's: "Het is erg verleidelijk om zelf snel iets te bouwen, maar vaak kun je op de lange termijn veel tijd en moeite besparen als je eerst met ICT overlegt. We denken graag met je mee over de beste oplossing voor jouw vraagstuk!"



Schermafbeeldingen van de Windload app

45 jaar bij het Loodswezen

Het Loodswezen is net onderdeel geworden van het Ministerie van Verkeer en Waterstaat als Rinus Eversdijk via via solliciteert en aangenomen wordt. Een paar dagen later, op maandag 7 januari 1980, kan hij in Vlissingen gelijk aan de slag met de loodsgeldfacturatie. En dat doet hij, 45 jaar later, nog steeds met plezier. "Het werken met de twee loodsgeldregimes, Wetschepen en Scheldevaarders, die we in deze regio hebben, maken deze regio uniek en houden het werk interessant en afwisselend," aldus Rinus.

"De grootste verandering in deze 45 jaar? Alles in een kastje en niet meer op papier. Vroeger werden de certificaten nog op papier ingeleverd voordat er gefactureerd kon worden. Nu gaat alles via het LIS (Loodswezen Informatie Systeem). Dat gaat veel sneller, maar het contact met klanten en loodsen is daardoor ook veel minder, het is echt een andere tijdgeest. Ik ga het wel missen hoor, de routine en het plezier van het werken bij het Loodswezen, als ik op 1 juli met pensioen ga."

We wensen je het allerbeste Rinus, heel erg bedankt voor alles wat je voor het Loodswezen betekend hebt.



Het welzijn van zeevarenden in de Nederlandse havens

'A home away from home', dat waren én zijn de zeemannshuizen. Door de veranderingen eind vorige eeuw en het gebrek aan financiële middelen liep het aantal zeemannshuizen sterk terug. Maar het belang voor een vaste basis aan wal waar zeevarenden terecht kunnen blijft en er ontstaan weer diverse initiatieven. Oud loods Bernt Koning vertelt over de veranderingen toen en de ontwikkelingen nu, vooral in Oostvoorne.



Lees het verhaal op de portal



Hello Goodbye



Op 31 maart a.s. gaat onze zeer gewaardeerde collega Jeannette Vermeer met pensioen na ruim 23 jaar trouwe dienst bij het Loodswezen regio Rotterdam-Rijnmond. We danken haar hartelijk voor haar inzet, betrokkenheid en fijne samenwerking door de jaren heen. Jeannette heeft met haar kennis en ervaring een enorme bijdrage geleverd en we wensen haar alle geluk en gezondheid in deze nieuwe fase van haar leven.

Tegelijkertijd verwelkomen we onze nieuwe collega Daisy Bakker, die per 3 februari ons marketing- en communicatieteam komt versterken. De overlap tussen beide collega's biedt een mooie kans om kennis en ervaring over te dragen. We kijken ernaar uit om samen met Daisy aan de slag te gaan en wensen haar veel succes in haar nieuwe rol. Laten we samen zorgen voor een warm afscheid én een warm welkom!



Foto: Irene Lantman – Dagblad van het Noorden

'Doe iets kleins voor je omgeving'

De wereld verhardt, vindt Bea de Vries. Daarom begon ze zeven jaar geleden als EHBO-vrijwilliger bij het Rode Kruis. "Mijn motto: doe iets kleins voor iemand anders, zodat ook diegene weer iets voor een ander doet. Een domino-effect om de wereld mooier te maken." Dagblad van het Noorden schreef voor de rubriek 'Zachte krachten' een mooi artikel over de drijfveren van Bea en haar inzet voor het Rode Kruis.



← Lees het hele artikel.

Ondersteuning bij mantelzorg

Mantelzorger zijn vraagt veel van je, daarom kunnen medewerker van NLBV via Fello ondersteuning krijgen. Je krijgt toegang tot een coach die je helpt bij de zorg voor je naasten. Je kunt geheel vrijblijvend contact opnemen met Fello om te kijken welke steun ze jou kunnen bieden. Het contact is kosteloos en strikt persoonlijk; het Loodswezen wordt hiervan niet op de hoogte gesteld.

Twee tips waar je zelf al mee aan de slag kunt:

Gebruik je netwerk meer

Je hoeft het niet alleen te doen. Betrek anderen vaker bij de zorg. Wist je bijvoorbeeld dat platforms zoals Fello je helpen om zorg te delen met familie en vrienden? Samen maak je het lichter.

Maak tijd voor je eigen wensen

Welke activiteit heb jij in 2024 steeds uitgesteld? Plan het nú. Of dat nou een cursus schilderen, meer bewegen of gewoon vaker een middagje nietsdoen is. Het is belangrijk om ook jouw eigen geluk prioriteit te geven.

Meer over hulp bij mantelzorg



Update bouw en namen swaths

De voorbereidingen voor de bouw van de swaths zijn op het moment vooral digitaal. Het maken van tekeningen, verder uitwerken van het ontwerp en bestellen van hoofdcomponenten is in volle gang. Het snijden van het aluminium gaat in maart van start.

Op de gemaakte artist impression zijn de namen van de nieuwe schepen al wel te zien: 'Centaur' en 'Pegasus'. Scheepsnamen van loodsvaartuigen zijn (bijna) altijd sterrenbeelden en er is gekozen om dezelfde voorletters te gebruiken; de huidige swaths heten 'Cetus' en 'Perseus'.

