

Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. In 2015 is de Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2023 was dit bedrag € 223.000. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt, dit laatste heeft in 2023 (en 2022) niet plaatsgevonden.

Nederlands Loodswezen B.V.:

Binnen de WNT wordt voor organisaties een onderscheid gemaakt in de onderdelen van de WNT die van toepassing zijn. In artikel 1.5 van de WNT is bepaald dat paragraaf 4 van toepassing is op de in bijlage 4 bij de WNT opgenomen rechtspersonen of instellingen. Paragraaf 4 van de WNT bepaalt de wijze waarop de gegevens omtrent de bezoldiging van functionarissen openbaar moet worden gemaakt. In bijlage 4 is de krachtens de artikelen 15a, tweede lid, en 15b eerste lid, van de Scheepvaartverkeerswet aangewezen organisatie genoemd. Deze organisatie is Nederlands Loodswezen B.V. (NLBV). Voor NLBV geldt derhalve dat de in de WNT genoemde maximale bezoldiging niet van toepassing is en dat zij uitsluitend de gegevens over de bezoldiging openbaar moet maken in het financieel verslaggevingsdocument.

Binnen de WNT worden de volgende groepen onderkend:

- **Topfunctionarissen:**
Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:
De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan dat orgaan en degenen of degenen belast met de dagelijkse leiding.
- **Topfunctionarissen hoogste uitvoerende orgaan en degenen belast met de dagelijkse leiding:**
NLBV kent één statutair directeur (hoogste uitvoerende orgaan). De statutair directeur geeft leiding aan het management team centraal ondersteunende diensten (MT COD), zijnde de groep hoogste ondergeschikten en degenen belast met de dagelijkse leiding. De leden van het MT COD zijn de financieel directeur (niet statutair), de manager HR, de manager ICT, de manager vlootbeheer en de manager varende dienst.
- **Topfunctionarissen hoogste toezichthoudende orgaan:**
NLBV kent een raad van commissarissen (hoogste toezichthoudende orgaan), bestaande uit een voorzitter en twee leden.

Beloning 2023 in het kader van de WNT

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

bedragen x € 1	H.B.W. Broers	W.N. Dorst	T. de Vos	N.J. Donselaar	N. van der Drift
Funcctiegegevens	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager vlootbeheer	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/06 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,95	1,00	1,00	1,00	1,00
Dienstbetrekking?	nee	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	16.756	248.023	186.611	138.292	156.572
Beloningen betaalbaar op termijn	0	23.622	15.748	18.814	22.277
Bezoldiging 2023	16.756	271.645	202.359	157.106	178.849
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
bedragen x € 1					
Funcctiegegevens					
	H.B.W. Broers	W.N. Dorst	T. de Vos	N.J. Donselaar	N. van der Drift
	Statutair directeur	Financieel directeur	Manager vlootbeheer	Manager informatievoorziening	Manager human resources
Aanvang en einde functievervulling in 2022		01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,00	1,00	1,00	1,00
Dienstbetrekking?		ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		249.519	191.974	134.312	151.397
Beloningen betaalbaar op termijn		21.013	21.013	17.988	21.013
Bezoldiging 2022		270.532	212.987	152.300	172.410
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

bedragen x € 1	P.M. Bloothoofd	O.A. Taselaar	S. van der Stap	J.W. Bentinck	A.C.J. Duivestein
Funcctiegegevens	Manager varende dienst	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Statutair directeur	Manager varende dienst
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/02-31/12	01/11-31/12	16/10-31/12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,96	1,00	1,00		
Dienstbetrekking?	nee	nee	ja		
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	116.507	60.500	30.755		
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	4.953		
Bezoldiging 2023	116.507	60.500	35.708		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
bedragen x € 1	P.M. Bloothoofd	O.A. Taselaar	S. van der Stap	J.W. Bentinck	A.C.J. Duivestein
Funcctiegegevens	Manager varende dienst	Manager vlootbeheer	Manager varende dienst	Statutair directeur	Manager varende dienst
Aanvang en einde functievervulling in 2022				01/01 - 31/05	01/01 - 30/06
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)				0,88	1,00
Dienstbetrekking?				nee	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen				8.192	98.863
Beloningen betaalbaar op termijn				0	10.507
Bezoldiging 2022				8.192	109.370
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				N.v.t.	N.v.t.

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2023 bedragen x € 1	H.B.W. Broers		P.M. Bloothoofd		O.A. Tasselaar	
Funcctiegegevens	Statutair directeur		Manager varende dienst		Manager vlootbeheer	
Kalenderjaar	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang-einde)	01/01-31/05	01/06-31/12	01/01-31/01	01/02-31/12	01/01-31/10	28/11-31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	5	7	1	11	10	2
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	835	1.170	92	1.146,5	1.836	208
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum						
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	212	206	212	206	212	206
Maxima op basis van de normbedragen per maand	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging (alle bedragen excl. btw)						
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Bezoldiging in de betreffende periode	11.968	14.164	8.974	105.230	315.563	35.750
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	11.968	14.164	8.974	105.230	315.563	35.750
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging						
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Tabel 1c. Toezichhoudende topfunctionarissen:

bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wiist	R.E.A. de Meyer
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	39.341	24.425	24.425
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging 2023	39.341	24.425	24.425
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
bedragen x € 1	M.J.M. Borsboom	J.H.P.M. van der Wiist	R.E.A. de Meyer
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging plus belastbare onkostenvergoedingen	36.596	22.733	22.733
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging 2022	36.596	22.733	22.733

Toelichting beloning

Statutair directeur:

H.B.W. Broers :

De heer Broers is vanaf 1 juni 2022 in functie als statutair directeur NLBV. Hij is niet in loondienst van NLBV, maar als registerloods niet beherend vennoot van de Regionale Loodsenassociatie Rotterdam-Rijnmond/Noord. Hij ontvangt een regulier winstaandeel als niet beherend vennoot vanuit de Regionale Loodsenassociatie Rotterdam-Rijnmond/Noord en geen vergoeding uit NLBV voor het uitvoeren van de functie van statutair directeur. Conform het bepaalde in artikel 15a lid 3 van de maatschapsovereenkomst wordt de inzet van niet beherend vennoten voor landelijke bestuursfuncties tussen de drie maatschappen onderling verrekend naar rato van het aantal niet beherende vennoten per maatschap aan het einde van elk boekjaar en komt hiervoor dus ook geen bedrag ten laste van NLBV. Het bedrag van € 27.705 betreft de vergoeding voor de leaseauto, onkostenvergoeding en bestuurders-aansprakelijkheidsverzekering.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er –met uitzondering van de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding (vanaf juni 2022)– vanaf 1 maart 2014 geen betalingen voor statutair directeur ten laste van NLBV zijn gekomen, is voor de statutair directeur alleen de vergoeding voor de leaseauto en onkostenvergoeding in het bovenstaande overzicht vermeld.

Financieel directeur:

De Financieel directeur is sinds 1990 in dienst van Nederlands Loodswezen B.V. De arbeidsvoorwaarden zijn destijds - ruim voordat de Wet Normering Topinkomens van kracht werd ingevoerd - vastgesteld op basis van een externe benchmark. De beloning tot en met 2014 was lager dan de toenmalige WNT norm. In 2015 is de Wet verlagend bezoldigingsmaximum WNT ingegaan, waardoor de norm verlaagd werd van € 230.474 naar € 178.000. Voor 2023 bedraagt de verlaagde WNT norm € 223.000 en voor 2022 was dit € 216.000. Hierdoor ligt de bezoldiging van de Financieel directeur in 2023 boven de (verlaagde) WNT norm.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

Raad van commissarissen:

De honorering van de voorzitter en leden van de raad van commissarissen is in 2019 herzien op basis van een externe benchmark. Daarbij is de zwaarte van de functie beoordeeld op basis van het aantal medewerkers, de omzet en de zwaarte van de organisatie. Verder heeft een beoordeling plaatsgevonden van het onderscheid tussen de voorzitter en de leden en de tijdsinzet en inzet voor subcommissies.

De vergoeding voor de voorzitter is toen bepaald op 85% van de mediaan en de vergoeding voor leden op 70% van de vergoeding voor de voorzitter. De toenmalige bedragen zijn sindsdien, behoudens de jaarlijkse indexering op basis van het CBS cijfer cao lonen, niet gewijzigd.

Motivering:

Voor Nederlands Loodswezen B.V. is sprake van een wettelijke uitzondering op de WNT norm, omdat op Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend paragraaf 4 van de WNT van toepassing is. Conform de WNT moet Nederlands Loodswezen B.V. uitsluitend de bezoldiging van topfunctionarissen openbaar maken, maar geldt er geen maximum voor de bezoldiging.

NLC:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

De NLC is een openbaar lichaam van beroep en valt daarmee onder de volledige werking van de WNT.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de NLC is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. De NLC kent een voorzitter, een algemene raad en een ledenvergadering. De voorzitter wordt door de ledenvergadering benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. Hij is geen lid van het bestuur van een regionale loodsencorporatie. Volgens artikel 7 van de Loodsenwet vertegenwoordigt de voorzitter de corporatie in en buiten rechte. Volgens artikel 8 lid 1 voert de algemene raad het geldelijk en het overig bestuur. Deze raad bestaat uit de voorzitter en de voorzitters van de regionale corporaties of hun plaatsverangers. Er is geen sprake van een dienstverband of van betalingen vanuit de NLC aan de voorzitter en overige leden van de algemene raad of derde voor bezoldiging. Slechts de voorzitter ontvangt vanuit de NLC een onkostenvergoeding.

Volgens de WNT is ook de secretaris van een openbaar lichaam van beroep aangemerkt als topfunctionaris.

Het toezicht op de algemene raad wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de NLC. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de NLC.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Aangezien de WNT hier nadrukkelijk spreekt over een betaling ten laste van een rechtspersoon en er – met uitzondering van de onkostenvergoeding van de voorzitter – geen betalingen voor de voorzitter en algemene raad ten laste van de NLC zijn gekomen, is voor deze personen onbezoldigd in het onderstaande overzicht vermeld. De secretaris van de NLC is wel in loondienst en ontvangt een bezoldiging die t.i.v. de NLC komt.

Beloning 2023 in het kader van de WNT

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	R.J. Hagman	B.W. Silvis-de Heer	J.B. Mulder
Functiegegevens⁵	Secretaris NLC	Secretaris NLC	Voorzitter NLC
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2022	01/01-31/01	01/02-31/12	01/01 - 30/04
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1	1	0,79
Dienstbetrekking ⁸	ja	ja	nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	10.597	138.887	6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	1.947	21.654	0
<i>Subtotaal</i>	<i>12.544</i>	<i>160.541</i>	<i>6.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	18.940	204.060	57.919
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	12.544	160.541	6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2022¹⁴			
bedragen x € 1			
Functiegegevens⁵	Secretaris NLC	N.v.t.	Voorzitter NLC
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01-31/12		01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1		0,88
Dienstbetrekking ⁸	ja		nee
Bezoldiging⁹			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	148.464		6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	21.013		0
<i>Subtotaal</i>	<i>169.477</i>		<i>6.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	216.000		190.080
Bezoldiging	169.477		6.000

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12¹:

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	J.W. Bentinck	
Functiegegevens³	Voorzitter NLC	
Kalenderjaar ⁴	2023	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/05-31/12	N.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	8	
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁶	1.055	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 212	€ 206
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁸	€ 221.800	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 221.800	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)		
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 4.000	-
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹⁰	€ 4.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.	
Bezoldiging	€ 4.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder:

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
E.J. Kilian	Lid algemene raad
R. de Jonge	Lid algemene raad
T.S. de Groot	Lid algemene raad (01/01 - 30/06)
J.J. van Driel	Lid algemene raad (01/07 - 31/12)
G.B.P. Jaburg	Lid algemene raad

RLC Noord:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2023 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2023				
bedragen x C 1	E.J. Kilian		F.R. Westra	
Functiegegevens⁵	Voorzitter		Bestuurslid	
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2023	01/08 - 31/12		01/08 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,58		0,11	
Dienstbetrekking ⁸	Nee		Nee	
Bezoldiging⁹				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 2.500		€ 2.500	
Beloningen betaalbaar op termijn	0		0	
<i>Subtotaal</i>	€ 2.500		€ 2.500	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€ 54.625		€ 10.668	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	0		0	
Bezoldiging	€ 2.500		€ 2.500	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2022¹⁴				
bedragen x C 1	E.J. Kilian		F.R. Westra	
Functiegegevens⁵	Voorzitter		Bestuurslid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	N.v.t.		N.v.t.	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	N.v.t.		N.v.t.	
Dienstbetrekking ⁸	N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging⁹				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	N.v.t.		N.v.t.	
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t.		N.v.t.	
<i>Subtotaal</i>	N.v.t.		N.v.t.	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	N.v.t.		N.v.t.	

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2023				
bedragen x C 1				
Functiegegevens³	E.J. Kilian		F.R. Westra	
	Voorzitter		Bestuurslid	
Kalenderjaar ⁴	2023	2022	2023	2022
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 - 31/07	01/08 - 31/12	01/01 - 31/07	01/08 - 31/12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	7	5	7	5
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁶	967	642	107	116
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 212	€ 206	€ 212	€ 206
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁸	€ 163.900	€ 143.000	€ 163.900	€ 143.000
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 306.900		€ 46.580	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)				
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 3.500	€ 2.500	€ 3.500	€ 2.500
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹⁰	€ 6.000		€ 6.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	€ 6.000		€ 6.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.	

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder:

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A. van Delden	Algemeen bestuurslid

RLC Amsterdam-IJmond:

Toelichting WNT

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarisse

n:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2023 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2023 bedragen x € 1	R. de Jonge	R.M. Gerrits
Functiegegevens	Voorzitter	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,63	0,84
Dienstbetrekking?	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 141.091	€ 187.372
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022	R. de Jonge	R.M. Gerrits
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,57	0,84
Dienstbetrekking	nee	nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.000	€ 6.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0,00
Subtotaal	€ 6.000	€ 6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 123.859	€ 182.335
Bezoldiging	€ 6.000	€ 6.000

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder:

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
B. Blokker	Bestuurslid
H. 't Hart	Bestuurslid
H. de Graaf	Bestuurslid

RLC Rotterdam-Rijnmond:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de Wet Normering Topinkomens (WNT) ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden;

Beloning 2023 in het kader van de WNT

Onderstaand is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen:

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2023										
bedragen x C 1	T.S. de Groot		J.J. van Driel		C.A. Oskam		F. van der Borch van Verwolde		M.A. van Kuik	
Functiegegevens⁵	Voorzitter		Algemeen bestuurslid/ voorzitter		Bestuurslid		Bestuurslid		Algemeen bestuurslid	
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2023	01/01 - 30/06		01/01 - 31/12		01/01 - 31/12		01/01 - 31/12		01/04 - 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,77		0,77		0,96		0,95		0,61	
Dienstbetrekking ⁸	Nee		Nee		Nee		Nee		Nee	
Bezoldiging⁹										
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	3.000	€	6.000	€	6.000	€	6.000	€	4.500
Beloningen betaalbaar op termijn	0		0		0		0		0	
<i>Subtotaal</i>	€	3.000	€	6.000	€	6.000	€	6.000	€	4.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€	85.229	€	171.775	€	213.157	€	211.570	€	103.298
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	0		0		0		0		0	
Bezoldiging	€	3.000	€	6.000	€	6.000	€	6.000	€	4.500
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2022¹⁴										
bedragen x C 1	T.S. de Groot		J.J. van Driel		C.A. Oskam		F. van der Borch van Verwolde		M.A. van Kuik	
Functiegegevens⁵	Voorzitter		Algemeen bestuurslid		Bestuurslid		Bestuurslid		Algemeen bestuurslid	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12		01/09 - 31/12		01/01 - 31/12		01/02 - 31/12		N.v.t.	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	0,73		0,89		0,90		0,90		N.v.t.	
Dienstbetrekking ⁸	Nee		Nee		Nee		Nee		N.v.t.	
Bezoldiging⁹										
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	6.000	€	2.000	€	6.000	€	5.500	N.v.t.	
Beloningen betaalbaar op termijn	0		0		0		0		N.v.t.	
<i>Subtotaal</i>	€	6.000	€	2.000	€	6.000	€	5.500	N.v.t.	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	€	157.536	€	64.280	€	194.880	€	177.942	N.v.t.	
Bezoldiging	€	6.000	€	2.000	€	6.000	€	5.500	N.v.t.	

In verband met de WNT regels is voor M.A. Kuik en E.C.A. Bakker een aparte tabel opgesteld over het eerste jaar dat zij bestuurslid waren.

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12:

Gegevens 2023					
bedragen x € 1		M.A. van Kuik		E.C.A. Bakker	
Functiegegevens³	Algemeen bestuurslid		Algemeen bestuurslid		
Kalenderjaar ⁴	2023	2022	2023	2022	
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	01/01 - 31/03	22/04 - 31/12	01/07 - 31/12	N.v.t.	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar ⁵	3	9	6	N.v.t.	
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar ⁶	288	567	622	N.v.t.	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum					
Maximum uurtarief in het kalenderjaar ⁷	€ 212	€ 206	€ 212	€ 206	
Maxima op basis van de normbedragen per maand ⁸	€ 67.200	€ 236.700	€ 199.400	€ 0	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ⁹	€ 177.858		€ 131.864		
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)					
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 1.500	€ 4.000	€ 3.500	N.v.t.	
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12 ¹⁰	€ 5.500		€ 3.500		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.		N.v.t.		
Bezoldiging	€ 5.500		€ 3.500		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.		N.v.t.		

RLC Scheldemonden:

Toelichting WNT:

Per 1 januari 2013 is de WNT ingegaan. In de WNT zijn regels opgenomen voor de (maximale) bezoldiging van functionarissen in (semi)publieke functies en de wijze van openbaarmaking daarvan. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt in topfunctionarissen, leden van toezichthoudende organen en overige functionarissen. Voor alle topfunctionarissen en de leden van hoogste toezichthoudende organen dient de bezoldiging aan de gestelde regels te voldoen en dient de bezoldiging in het financieel verslaggevingsdocument openbaar te worden gemaakt. Voor overige functionarissen geldt dat de gegevens alleen openbaar moeten worden gemaakt als de bezoldiging het in de WNT gestelde maximum overstijgt.

Een regionale loodsencorporatie is een andere bij of krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon, zoals opgenomen in artikel 1.2, lid 1, letter h van de WNT. Aangezien de regionale loodsencorporaties niet zijn opgenomen als uitzondering van rechtspersonen in de bijlage bij artikel 1.3, eerste lid, onderdeel d, of artikel 1.4, eerste lid van de WNT, is de WNT ook op de regionale loodsencorporaties van toepassing.

Topfunctionarissen:

Als topfunctionarissen worden volgens de WNT aangemerkt:

De voorzitters en secretarissen van de openbare lichamen voor beroep en bedrijf, de hoogste onderschikte of de leden van de groep hoogste onderschikten aan het bestuur en degene of degenen belast met de dagelijkse leiding.

De organisatie van de regionale loodsencorporaties is wettelijk geregeld in de Loodsenwet. Een regionale loodsencorporatie kent een voorzitter, bestuur en een ledenvergadering. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie, de andere leden van het bestuur, alsmede hun plaatsvervangers, worden door de ledenvergadering uit de leden van de regionale loodsencorporatie benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaren. De voorzitter van de regionale loodsencorporatie en de andere leden van het bestuur worden bij verhindering vervangen door hun plaatsvervangers. Het aantal andere bestuursleden is afhankelijk van het aantal leden van de regionale loodsencorporatie. Het aantal bestuursleden - inclusief de voorzitter - is minimaal drie en maximaal vijf voor regionale loodsencorporaties met niet meer dan honderd leden en maximaal zeven voor regionale loodsencorporaties met meer dan honderd leden. Het bestuur voert het geldelijke beheer en het overige bestuur van de regionale loodsencorporatie.

Er is geen sprake van een dienstverband tussen de regionale loodsencorporatie en de voorzitter en andere bestuursleden. Zij ontvangen ook geen bezoldiging vanuit de regionale loodsencorporatie. Wel is aan hen een onkostenvergoeding betaald.

Het toezicht op het bestuur wordt direct uitgevoerd door de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie. De leden ontvangen hiervoor geen betalingen voor bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit de regionale loodsencorporatie.

De Regionale Loodsencorporatie Scheldemonden kent daarnaast nog een kascommissie die als doel heeft toezicht te houden op de rechtmatigheid van de uitgaven van het RLC-bestuur. De ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie benoemt 3 leden (niet zijnde de RLC-voorzitter en/of RLC-bestuursleden) voor deze kascommissie voor een periode van maximaal 3 jaar. De kascommissie beoordeelt de achterliggende stukken bij de uitgaven en rapporteert hierover aan de ledenvergadering van de regionale loodsencorporatie.

In de WNT wordt betaling als volgt gedefinieerd:

“Betaling: ten laste van de door de verantwoordelijke vertegenwoordigde rechtspersoon verrichte betaling wegens bezoldiging of uitkering wegens beëindiging van het dienstverband

- 1°. aan de topfunctionaris, of
- 2°. in de gevallen, bedoeld in de artikelen 2.1, vierde lid, en 3.1, vijfde lid, aan de natuurlijke of rechtspersoon die de topfunctionaris ter beschikking stelt, of
- 3°. ten behoeve van de topfunctionaris aan derden.”

Beloning 2023 in het kader van de WNT

Hieronder is de beloning van alle onderscheiden (top)functionarissen opgenomen, inclusief vergelijkende cijfers van het voorgaande verslagjaar.

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt:

Gegevens 2023				
bedragen x € 1	G.B.P. Jaburg	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	A van Mossevelde
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid/Coördinator Opleiding & Training	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	[01/01] - [31/12]	[01/01] - [31/12]	[01/01] - [31/12]	[01/01] - [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,68	0,91	0,95	0,21
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000	3.737	2.537
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>3.737</i>	<i>2.537</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	150.957	201.962	212.560	43.872
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	6.000	6.000	3.737	2.537
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2022				
bedragen x € 1	G.B.P. Jaburg	B.F.R. Bijvank	D. de Boer	A van Mossevelde
Functiegegevens	Voorzitter	Secretaris/Vice-voorzitter	Bestuurslid/Coördinator Opleiding & Training	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	[01/01] - [31/12]	[01/01] - [31/12]	[01/01] - [31/12]	[01/01] - [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,67	0,89	0,95	0,18
Dienstbetrekking?	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	6.000	6.000	2.173	1.952
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0	0
<i>Subtotaal</i>	<i>6.000</i>	<i>6.000</i>	<i>2.173</i>	<i>1.952</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	145.167	193.038	204.451	38.365
Bezoldiging	6.000	6.000	2.173	1.952

Tabel 1d: Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder:

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A.A. Palmers	Bestuurslid
D.J. Netsere	Bestuurslid (plaatsvervangend)
P.P. de Bruijn	Bestuurslid (plaatsvervangend)
J.G. Reymer	Bestuurslid
A.C.M. van Ginneken	Bestuurslid